



คณะนิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม



คณะนิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

LAW
MSU

แผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระยะ 5 ปี (พ.ศ 2565-2569)
ฉบับปรับปรุงคุณภาพพันธ์ 2566

Phone:
043-754144

Mail:
law@msu.ac.th

Address:
คณะนิติศาสตร์ อาคารราชนครินทร์ ชั้น 4
ตำบลขามเรียง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม 44150

แผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระยะ 5 ปี (พ.ศ 2565-2569)
ฉบับปรับปรุงคุณภาพพันธ์ 2566





แผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระยะ 5 ปี
(พ.ศ. 2565 – 2569)



คณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
อนุมัติเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 2/2566
ในวันที่ 22 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

คำนำ

ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) ได้มีแนวทางการพัฒนาประเทศ ทั้งหมด 6 ยุทธศาสตร์ ในยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้ดำเนินการและกำหนดนโยบายในการพัฒนาการศึกษาให้มี ประสิทธิภาพผ่านแผนการศึกษาแห่งชาติ เพื่อเป็นการสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงฯ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม จึงได้จัดทำแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565 - 2569) ฉบับปรับปรุง กันยายน 2565 เพื่อเป็นแนวทางในการจัดการมหาวิทยาลัยผ่านภารกิจของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เพื่อให้ สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และบริบทของคณะนิติศาสตร์ คณะนิติศาสตร์จึง จัดทำแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569) ฉบับปรับปรุง กุมภาพันธ์ 2566 เพื่อเป็น แนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่ว่า “คณะนิติศาสตร์มีความเป็นเลิศทางวิชาชีพ และมุ่งมั่นที่จะเป็นคณะนิติศาสตร์ชั้นนำ”

แต่ในปัจจุบันสถานการณ์โลกมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว อาทิ การเมือง กฎหมาย เศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยี หน่วยงานสถานศึกษาจึงจำเป็นต้องทบทวนแผนกลยุทธ์หน่วยงาน ทั้งนี้ คณะนิติศาสตร์ จึงได้มีการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569) ฉบับปรับปรุง กุมภาพันธ์ 2566 โดยได้คำนึงถึงเป้าหมายของภารกิจผลสัมฤทธิ์ของภารกิจตัวชี้วัด ความสำเร็จ และจัดให้มีการติดตามและประเมินผลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น โดยได้นำ แนวทางการพัฒนาโดยยึดนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม การพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (ส.ก.อ) เพื่อเป็นเครื่องมือ สำหรับการบูรณาการและการผลักดันให้การดำเนินงานในภารกิจต่าง ๆ ของทุกส่วนงานภายในคณะนิติศาสตร์ ตอบสนองทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยมหาสารคามตามยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่กำหนด ให้เกิดผลสัมฤทธิ์และ บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ของ คณะนิติศาสตร์และมหาวิทยาลัยมหาสารคามในการนำไปสู่คุณภาพและ มาตรฐานการจัดการศึกษาได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
กุมภาพันธ์ 2566

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ.....	1
- หลักการและเหตุผล.....	1
- สถานการณ์ปัจจุบันคณะนิติศาสตร์.....	2
- การวิเคราะห์ SWOT คณะนิติศาสตร์.....	3
- ทิศทางการพัฒนาของคณะนิติศาสตร์.....	7
- ข้อมูลบุคลากรและงบประมาณคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.....	7
ส่วนที่ 2 แผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569).....	9
- ปรัชญา.....	9
- วิสัยทัศน์.....	9
- ปณิธาน.....	9
- อัตลักษณ์.....	9
- เอกลักษณ์.....	9
- พันธกิจ.....	9
- ค่านิยมองค์กร.....	10
- สมรรถนะคณะนิติศาสตร์.....	10
- ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์.....	11
- เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ.....	14
- ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์.....	17
ภาคผนวก.....	21
- ขั้นตอนการจัดทำแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ (พ.ศ. 2565 – 2569).....	22
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2562 – 2566) และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.....	24
- คณะผู้จัดทำ.....	27

ส่วนที่ 1

บทนำ

หลักการและเหตุผล

เดิมหลักสูตรนิติศาสตร์ถูกสถาปนาขึ้นในสาขานิติศาสตร์ วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตามมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 4/2546 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2546 โดยได้จัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นให้นิสิตเข้าใจถึง “จิตวิญญาณของกฎหมาย” (spirit of the law) โดยยึดหลักการเรียนการสอนที่สำคัญ 3 ประการ คือ

1) สอนความรู้ทางกฎหมาย คือ สอนให้นิสิตได้ทราบและเข้าใจถึงหลักวิชาการของกฎหมายในเรื่องนั้น ๆ ว่ากฎหมายบัญญัติไว้ว่าอย่างไรบ้าง และตัวบทบัญญัตินั้น ๆ มีความหมายว่าอย่างไร

2) สอนการใช้กฎหมาย นอกจากนิสิตจะต้องมีความรู้ความเข้าใจในหลักกฎหมายบทมาตราต่าง ๆ แล้วนิสิตยังจะต้องมีทักษะนำหลักกฎหมายไปใช้ให้ถูกต้องตามหลักวิชาการและตามข้อเท็จจริงที่แตกต่างกันออกไปในแต่ละสถานการณ์

3) สอนหลักวิชาชีพนักกฎหมาย นอกจากจะสอนให้นิสิตเป็นคนเก่งมีความรู้ความสามารถในทางกฎหมายแล้ว คณะยังสอนให้นิสิตเป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม นำความรู้ทางกฎหมายไปใช้ให้ถูกต้องเหมาะสมกับหลักวิชาชีพทางกฎหมายด้วย

เพื่อผลิตบุคลากรทางด้านกฎหมายให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม มีความซื่อสัตย์และนำความรู้ความสามารถที่ได้รับไปใช้เพื่อประโยชน์แก่สังคม และสามารถนำความรู้ที่ได้รับเพื่อให้คำปรึกษาและแนะนำหลักเกณฑ์ทางกฎหมายที่ถูกต้องแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเป็นธรรมให้เกิดขึ้นแก่สังคมทั้งในระดับภูมิภาค ระดับชาติและระดับนานาชาติ

แต่เนื่องด้วยความจำเป็นเพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการจัดโครงสร้างการบริหารองค์กรการศึกษาด้านกฎหมายในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สาขานิติศาสตร์ วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เล็งเห็นว่าสาขานิติศาสตร์มีศักยภาพเพียงพอที่จะพัฒนาเป็นคณะนิติศาสตร์ อันจะเป็นประโยชน์ต่อนิสิตซึ่งเป็นผู้เรียนที่จะมีความภาคภูมิใจในสถานศึกษาของตน และการบริหารจัดการที่คล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงก่อให้เกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยมหาสารคามในการเป็นส่วนหนึ่งของสถาบันอุดมศึกษา ที่ผลิตบัณฑิตที่มีทั้งความรู้และคุณธรรมในสายวิชาชีพกฎหมายออกไปรับใช้สังคม ซึ่งเป็นการสอดคล้องกับปรัชญาของมหาวิทยาลัยมหาสารคามซึ่งมีความหมายอันลึกซึ้งว่า “พหุณุปณฺธิโต ชิเว” อันหมายความว่า “ผู้มีปัญญาพึงเป็นอยู่เพื่อมหาชน” และพระโอวาทที่พระเจ้าบรมวงศ์เธอกรมหลวงราชบุรีดิเรกฤทธิ์ในฐานะ “พระบิดา แห่งกฎหมายไทย” ซึ่งตรัสไว้ต่อนักกฎหมายเสมอมาว่า “ชีวิตของฉันคือการรับใช้ประชาชน” (My life service)

ด้วยเหตุผลข้างต้นสภามหาวิทยาลัยมหาสารคามจึงได้อนุมัติแผนการจัดตั้งคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2556 วันที่ 27 กันยายน 2556 โดยเป็นการจัดตั้งส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และได้มีมติให้จัดตั้งคณะนิติศาสตร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ 11/2556 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2556 โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1) เพื่อเป็นสถาบันในการผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรที่มีความรอบรู้ทั้งในด้านกฎหมายหลักและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบริบทของสังคมและวัฒนธรรมภาคตะวันออกเฉียงเหนือโดยไม่ตัดขาด จากพื้นฐานทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมนักกฎหมาย

2) เพื่อเป็นการกระจายโอกาสทางการศึกษาระดับบัณฑิต มหาบัณฑิตและดุษฎีบัณฑิต ด้านนิติศาสตร์ให้แก่นิสิต นักศึกษาและประชาชนโดยทั่วไปในระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระดับชาติ และระดับนานาชาติ

3) เพื่อเป็นแหล่งในการศึกษาค้นคว้าวิจัยและพัฒนางานที่เกี่ยวข้องด้านกฎหมายที่สำคัญในระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระดับชาติ และระดับนานาชาติ

4) เพื่อเป็นแหล่งบริการวิชาการให้ความรู้ทางด้านกฎหมายแก่ประชาชนในระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระดับชาติ และระดับนานาชาติ

5) เพื่อเป็นสถาบันที่เน้นการศึกษากฎหมายตลอดจนการวิจัยทางกฎหมายในระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระดับชาติ และระดับนานาชาติ

ทั้งนี้เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของหน่วยงานที่ว่า “คณะนิติศาสตร์มีความเป็นเลิศทางวิชาชีพ และมุ่งมั่นที่จะเป็นคณะนิติศาสตร์ชั้นนำ”

สถานการณ์ปัจจุบันคณะนิติศาสตร์

จากสภาพการณ์ในปัจจุบันที่เกิดการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว อาทิเช่น เศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี ฯลฯ โดยปัจจัยเหล่านี้ส่งผลกระทบต่อการทำงานขององค์กรทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน สังคม และชุมชน ดังนั้นเพื่อให้ทุกองค์กรอยู่รอดและรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น องค์กรต่าง ๆ จะต้องมีการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้เกิดความสอดคล้องต่อการดำเนินงาน สถาบันการศึกษาเป็นองค์กรหนึ่งที่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงให้มีความเจริญรุ่งเรืองมากยิ่งขึ้น

คณะนิติศาสตร์ เป็นหน่วยงานหนึ่งของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ที่มีภารกิจในการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการบริหารจัดการ เพื่อการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพตามมาตรฐานและมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ เป็นที่ยอมรับของสังคม ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและความเจริญก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์ คณะนิติศาสตร์จึงจำเป็นต้องมีการปรับปรุงแผนกลยุทธ์ในด้านต่าง ๆ ตามแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) และแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565 - 2569) ฉบับปรับปรุงกันยายน 2565 ซึ่งจะทำให้คณะนิติศาสตร์สามารถดำเนินการตามพันธกิจและแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในการที่จะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน การบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น

แนวโน้มของการพัฒนาคณะนิติศาสตร์

การพัฒนาคณะนิติศาสตร์ได้เจริญก้าวหน้ามาเป็นลำดับจากสาขานิติศาสตร์ วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เมื่อ 17 กรกฎาคม พ.ศ.2546 มาเป็นคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคามเมื่อ วันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2556 จนเป็นเสาหลักของการผลิตบัณฑิตทางด้านนิติศาสตร์ในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือ แผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565-2569) ฉบับปรับปรุงกุมภาพันธ์ 2566 ได้รับการทบทวนและปรับปรุงเพื่อบรรลุพันธกิจของคณะ ภายใต้ยุทธศาสตร์ทั้ง 5 ด้าน ซึ่งเป็นการสอดคล้องกับบริบทของคณะ และนโยบายมหาวิทยาลัยมหาสารคามในอันที่จะพัฒนาคณะนิติศาสตร์ไปสู่การเป็นคณะนิติศาสตร์ชั้นนำตามวิสัยทัศน์ต่อไป

การวิเคราะห์ SWOT คณะนิติศาสตร์

จุดแข็ง (Strengths)

ด้านการจัดการเรียนการสอน

1. คณะนิติศาสตร์ได้รับความนิยมจากนักเรียนและผู้ปกครอง ในการตัดสินใจเข้าศึกษาต่อมากกว่าแผนการรับนิสิตที่วางไว้ (S1)
2. หลักสูตรได้รับรองและมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต องค์กรทางวิชาชีพ (S2)
3. หลักสูตรมีความทันสมัยและหลากหลายสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงไปของสังคมและความต้องการของตลาดแรงงาน (S3)

ด้านวิจัย

1. คณะนิติศาสตร์ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและระดับนานาชาติ จนเป็นที่ยอมรับในเชิงวิชาการ (S4)
2. คณะนิติศาสตร์มีผลงานวิจัยที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์ และสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ความโดดเด่น ในการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย (S5)
3. คณะนิติศาสตร์มีผลงานทางวิชาการเพื่อใช้ในการแก้ปัญหาแก่ชุมชนอย่างต่อเนื่องและสร้างสรรค์ (S6)

ด้านบริการวิชาการ

1. ผลการดำเนินงานด้านบริการวิชาการคณะนิติศาสตร์มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานในมหาวิทยาลัยมหาสารคามและชุมชน (S7)
2. การบริการวิชาการมีการร่วมมือกับชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการบูรณาการด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัยและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (S8)

ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1. คณะนิติศาสตร์มีการบูรณาการการเรียนการสอน วิจัย และบริการวิชาการทางด้านกฎหมายร่วมกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและโบราณสถานอีสาน เพื่อให้เกิดการอนุรักษ์อย่างยั่งยืน (S9)
2. คณะนิติศาสตร์มีนวัตกรรมทางด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและโบราณสถานร่วมกับชุมชนหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย (S10)

ด้านการบริหารจัดการ

1. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาการและวิชาชีพโดยมีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มมากขึ้น (S11)
2. คณะนิติศาสตร์มีงบประมาณในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถที่ทันสมัยสามารถนำมาประยุกต์กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (S12)
3. คณะนิติศาสตร์มีนโยบายให้เจ้าหน้าที่ในการออกแบบรูปแบบการทำงานและสร้างนวัตกรรมเพื่อลดขั้นตอนการทำงาน (S13)
4. คณะนิติศาสตร์มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการอุดมศึกษาทั้งภายในและต่างประเทศ (S14)

จุดอ่อน (Weaknesses)

ด้านการจัดการเรียนการสอน

1. คณะนิเทศศาสตร์ยังไม่มีเปิดการเรียนการสอนในระดับบัณฑิตศึกษาทำให้ขาดโอกาสในการพัฒนานักวิจัยในระดับบัณฑิตศึกษา (W1)
2. สัดส่วนระหว่างคณาจารย์กับนิสิตยังไม่เป็นไปตามมาตรฐาน (W2)
3. สื่อประกอบการเรียนการสอนยังไม่ทันต่อสถานการณ์และยังไม่เอื้ออำนวยให้นิสิตเข้าใจในเนื้อหาของรายวิชาที่มีพลวัต (W3)
4. รูปแบบการเรียนการสอนเน้นวิเคราะห์ผ่านการท่องจำมากเกินไป จึงทำให้นิสิตไม่สามารถที่จะได้เรียนรู้ในสถานการณ์จริงหรือสถานที่จริงได้เท่าที่ควร (W4)
5. กิจกรรมที่สนับสนุนการเรียนการสอนและเสริมสร้างประสบการณ์นอกห้องเรียนค่อนข้างมีจำกัด (W5)

ด้านวิจัย

1. ผลงานด้านวิจัยของคณาจารย์ส่วนมากยังไม่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในทางปฏิบัติได้จริง (W5)
2. การวิจัยในเชิงบูรณาการกับสหวิชาการและสร้างความร่วมมือกับศูนย์ความเป็นเลิศทางการวิจัยของมหาวิทยาลัยมหาสารคามยังไม่เพียงพอ (W6)
3. สัดส่วนจำนวนเงินทุนที่ได้รับการสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอกของคณะนิเทศศาสตร์ต่ออาจารย์ประจำกลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีอัตราที่ค่อนข้างต่ำกว่าเกณฑ์ (W7)
4. ผลงานวิจัยของคณาจารย์คณะนิเทศศาสตร์ไม่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มหรือรายได้ให้กับหน่วยงาน (W8)
5. การตีพิมพ์ในวารสารของอาจารย์คณะนิเทศศาสตร์ส่วนมากไม่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus และไม่มีในฐานข้อมูล ISI (W9)

ด้านบริการวิชาการ

1. ผลงานด้านบริการวิชาการเป็นลักษณะของการให้เปล่า ไม่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มหรือรายได้ให้กับหน่วยงาน (W10)
2. การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ยังไม่เพียงพอ ไม่สามารถสร้างการยอมรับของบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยได้ (W11)
3. โครงการบริการวิชาการที่ดำเนินการโดยคณะนิเทศศาสตร์ยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด คือ การสร้างชุมชนต้นแบบ เป็นต้น (W12)
4. ขาดการขอทุนสนับสนุนงบประมาณในการบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก (W13)

ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1. การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่การดำเนินกิจกรรมค่อนข้างมีจำกัด จึงทำให้ผู้ที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมค่อนข้างน้อย (W13)
2. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมคณะนิเทศศาสตร์ยังไม่สามารถสร้างมูลค่าทางมูลค่าเพิ่มให้กับชุมชนและหน่วยงาน (W14)

ด้านการบริหารจัดการ

1. อาคารสถานที่ ห้องเรียนและสิ่งอำนวยความสะดวกในการจัดการเรียนการสอนไม่เพียงพอ จึงก่อให้เกิดผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอน (W16)
2. บุคลากรยังขาดทักษะด้านภาษาและความรู้ด้านเทคโนโลยี ที่จำเป็นต่อการบริหารจัดการภายในหน่วยงาน (W17)
3. บุคลากรคณะนิติศาสตร์ยังขาดความเข้าใจในระบบการประเมินผลการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) และหลักสูตรAUN-QA จึงทำให้ผลการประเมินออกมาค่อนข้างน้อย (W18)
4. แหล่งเรียนรู้ของคณะนิติศาสตร์ค่อนข้างมีจำกัดและยังขาดสิ่งอำนวยความสะดวกในการสืบค้นของนิสิต เช่น ระบบอินเทอร์เน็ตที่เสถียร คอมพิวเตอร์ เป็นต้น (W19)
5. งบประมาณในการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพนิสิตค่อนข้างมีจำกัดจึงทำให้การบริหารจัดการงบประมาณไม่ครอบคลุมถึงนิสิตหลายๆ กลุ่ม อาทิ ชมรมนักกีฬา การแข่งขันด้านวิชาการ ชมรมหรือค่ายจิตอาสา เป็นต้น (W20)

โอกาส (Opportunities)

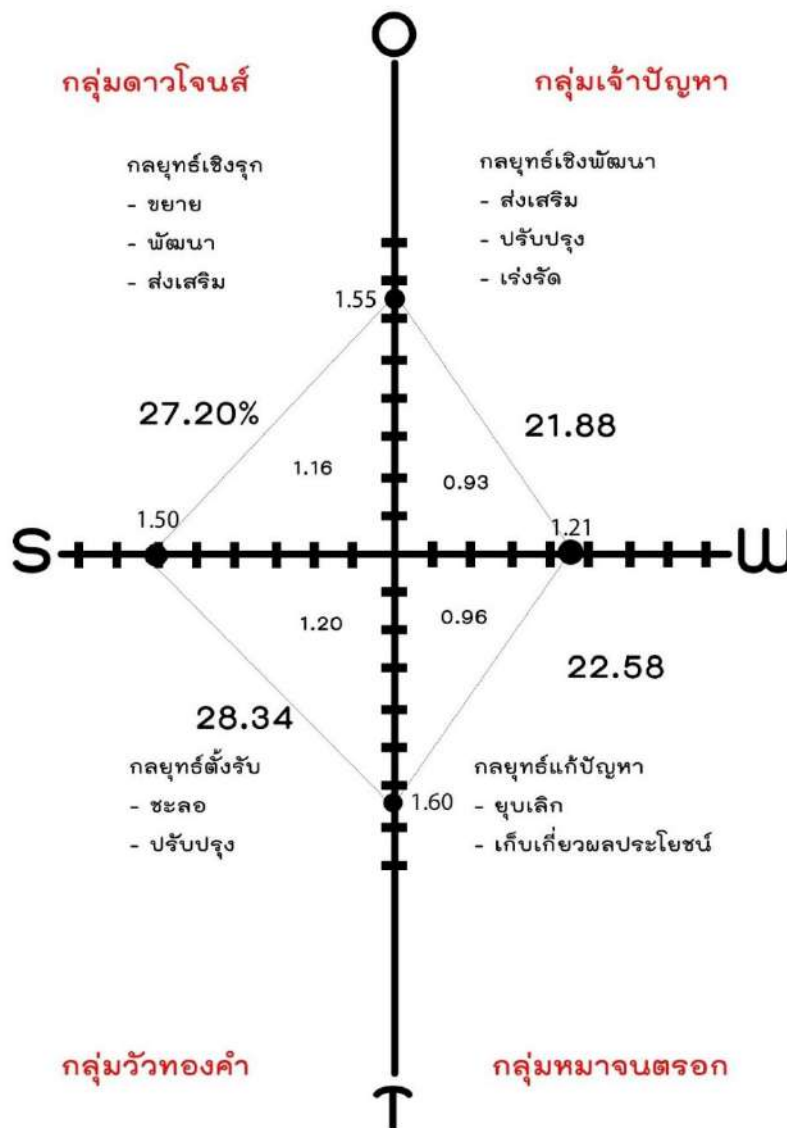
1. ที่ตั้งของมหาวิทยาลัยมหาสารคามมีความเหมาะสมเป็นศูนย์กลางในการเดินทางทั้งในประเทศและต่างประเทศ จึงทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ง่ายมากยิ่งขึ้น (O1)
2. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และ Social Network ที่ทันสมัย และมีขีดความสามารถสูง เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนการสอน และการบริการมหาวิทยาลัย (O2)
3. ความหลากหลายทางวัฒนธรรม เชื้อชาติและศาสนาของนิสิตที่เข้ามาศึกษาต่อที่คณะนิติศาสตร์ ก่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเหมาะแก่การพัฒนาต่อยอด (O3)
4. รัฐบาลมีนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ส่งผลให้มหาวิทยาลัยมีโอกาสพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อรองรับการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (O4)
5. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีโบราณสถาน หรือภูมิปัญญาที่หลากหลาย รวมทั้งมีนักปราชญ์ทางศิลปะและวัฒนธรรมค่อนข้างมาก (O5)
6. หน่วยงานภายนอกให้ความอนุเคราะห์และความร่วมมือเป็นอย่างดี อาทิ การเรียนเชิญวิทยากร อาจารย์พิเศษหรือผู้นำชุมชน เป็นต้น (O6)
7. การขยายเขตความร่วมมือของประชาคมอาเซียน ทำให้เกิดการพัฒนามตามสามเสาหลักของอาเซียน คือ ประชาคมการเมืองความมั่นคงอาเซียน ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (O7)
8. แนวโน้มการเลือกสถานศึกษาในปัจจุบันของผู้เรียนนิยมเลือกเข้าศึกษาต่อมหาวิทยาลัยที่ใกล้ภูมิลำเนาในภูมิภาค (O8)

อุปสรรค (Threats)

1. อัตราการแข่งขันของสถาบันการศึกษาทางด้านนิติศาสตร์ ทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชนและต่างประเทศมากขึ้น (T1)
2. สถานการณ์ที่จำนวนนิสิตนักศึกษาลดลงทั่วประเทศ เนื่องจากอัตราการเกิดลดน้อยลงและพร้อมทั้งประเทศไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (T2)

3. ความเจริญก้าวหน้าทางวิชาการและเทคโนโลยี ส่งผลให้มหาวิทยาลัยไม่ได้เป็นแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการเพียงแหล่งเดียว อีกทั้ง นักเรียนในปัจจุบันให้ความสนใจศึกษาในด้านของวิชาชีพมากยิ่งขึ้นและเรียนออนไลน์ (T3)
4. สภาพการณ์ปัจจุบันมีแนวโน้มการตักงานเพิ่มมากยิ่งขึ้น เนื่องจากบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาไปขาดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและอัตราการปิดกิจการเพิ่มมากขึ้น (T4)
5. ภาวะเศรษฐกิจทำให้นี้สินครัวเรือนขยายตัวเพิ่มขึ้น ส่งผลกระทบต่อรายได้ของผู้ปกครอง (T5)

ทิศทางในการพัฒนาคณะนิติศาสตร์ ภายใต้งบประมาณ พ.ศ.2566



ตามแนวคิดของ BCG Matrix ผ่านการวินิจฉัยปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม พบว่า ปัจจุบันคณะนิติศาสตร์อยู่ในกลุ่มวัวทองคำ หมายความว่า มีจุดแข็งในระดับหนึ่ง แต่เนื่องจากอุปสรรคภายนอกมีอิทธิพลต่อคณะค่อนข้างมาก อาทิ สภาพเศรษฐกิจ โรคระบาด และอื่น ๆ จึงทำให้คณะนิติศาสตร์ จำเป็นต้องตั้งรับโดยการชะลอแผนงานขนาดใหญ่หรือโครงการใหม่ไว้ก่อน แล้วมุ่งปรับปรุงแก้ไขปัญหาที่ยังมีอยู่ในหน่วยงาน เพื่อที่จะใช้ศักยภาพภายในองค์กรนั้น เป็นสิ่งสนับสนุนให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนไปด้านหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ทิศทางการพัฒนาของคณะนิติศาสตร์

คณะนิติศาสตร์ได้เปิดการเรียนการสอนในหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต โดยมีภารกิจหลัก 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการบริหารจัดการ ซึ่งถือเป็นพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย คณะนิติศาสตร์จึงต้องมีการกำหนดยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์เพื่อนำองค์กรไปสู่ภาพลักษณ์ใหม่ก้าวไปสู่วิสัยทัศน์ที่ต้องการในอนาคตถือเป็นการวางแผนการดำเนินงานในภาพรวมขององค์กร ทุกกลยุทธ์ที่ได้กำหนดขึ้นจึงเป็นปัจจัยที่มุ่งพัฒนาหน่วยงานในอนาคตให้มุ่งไปสู่ความสำเร็จและงานประจำที่ต้องพัฒนาให้มากขึ้น อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ข้อมูลบุคลากรและงบประมาณ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

บุคลากร (ข้อมูล ณ วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566)

ประเภท	แหล่งเงิน		รวม	ร้อยละ
	งบแผ่นดิน	รายได้		
ข้าราชการ	1	-	1	2.78
- ข้าราชการบริหาร	1	-	1	2.78
พนักงานมหาวิทยาลัย	21	5	26	70.27
- พนักงานสายวิชาการ	18	3	21	58.33
- พนักงานสายสนับสนุน	3	2	5	13.51
ลูกจ้างชั่วคราว	-	10	10	27.78
รวม	22	15	37	100

งบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะนิติศาสตร์มีงบประมาณในการบริหารจัดการ ปรากฏดังตาราง

ยุทธศาสตร์	งบประมาณ		
	แผ่นดิน	รายได้	รวม
1) ผลิตบัณฑิตตรงกับความต้องการของสังคมโลก	519,590	12,634,460	13,154,050
2) สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ	-	1,200,000	1,200,000
3) ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม	-	150,000	150,000
4) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นในระดับนานาชาติ	-	155,000	155,000
5) บริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	9,066,840	7,479,300	16,546,140
รวม	9,586,430	21,618,760	31,205,190

จำนวน : บาท

ยุทธศาสตร์ งบประมาณ	ปีงบประมาณ						
	2563	2564	2565	2566	2567	2568	2569
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตตรงกับความต้องการของสังคมโลก							
แผ่นดิน	814,600	651,668	477,620	519,590	546,000	572,900	601,500
รายได้	4,869,992	8,972,079	10,467,800	12,634,460	13,266,500	13,929,500	14,626,000
รวม	5,684,592	9,623,747	10,945,420	13,154,050	13,812,500	14,502,400	15,227,500
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ							
แผ่นดิน	-	-	-	-	-	-	-
รายได้	1,205,000	1,200,000	1,200,000	1,200,000	1,260,000	1,323,000	1,389,900
รวม	1,205,000	1,200,000	1,200,000	1,200,000	1,260,000	1,323,000	1,389,900
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม							
แผ่นดิน	-	-	-	-	-	-	-
รายได้	60,000	180,000	90,000	150,000	1,575,000	165,400	173,700
รวม	60,000	180,000	90,000	150,000	1,575,000	165,400	173,700
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ							
แผ่นดิน	-	-	-	-	-	-	-
รายได้	262,000	170,000	166,500	155,000	162,750	170,900	179,500
รวม	262,000	170,000	166,500	155,000	162,750	170,900	179,500
ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ							
แผ่นดิน	534,600	547,220	582,300	9,066,840	9,520,200	9,996,200	10,496,000
รายได้	14,629,160	9,820,920	9,521,100	7,479,300	7,853,300	8,246,000	8,658,300
รวม	15,163,760	10,368,140	10,103,400	16,546,140	17,373,500	18,242,200	19,154,300
รวมงบประมาณ ระยะ 5 ปี							
รวมแผ่นดิน	1,349,200	1,198,888	1,059,920	9,586,430	10,066,200	10,569,100	11,097,500
รวมรายได้	21,026,152	20,342,999	21,445,400	21,618,760	24,117,550	23,834,800	25,027,400

หมายเหตุ : งบประมาณการปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2569 เพิ่มขึ้นในสัดส่วนร้อยละ 5 ของปีงบประมาณก่อนหน้า

ส่วนที่ 2

แผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์

ปรัชญา

โยคา เว ชายเต ฐิริ (โยคา เว ชายะเต ฐิริ) : ปัญญาย่อมเกิดขึ้น เพราะการฝึกฝน

วิสัยทัศน์

คณะนิติศาสตร์มีความเป็นเลิศทางวิชาชีพ และมุ่งมั่นที่จะเป็นคณะนิติศาสตร์ชั้นนำ

ตัวชี้วัด : 1) คณะนิติศาสตร์สามารถผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยมีความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของข้อมูล 3 ปี ย้อนหลัง

2) ผลิตบัณฑิตให้สามารถมีงานทำ คิดเป็นร้อยละ 90 ของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในแต่ละปี การศึกษา

3) พัฒนาและส่งเสริมให้คณาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น คิดเป็นร้อยละ 80 ของคณาจารย์ทั้งหมด

4) มีผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับและได้รับการอ้างอิงในวารสารงานวิจัยในระดับนานาชาติ ภายใน พ.ศ. 2569

5) มีการดำเนินกิจกรรมตาม Action Plan ตามบันทึกความร่วมมือทางวิชาการ (MoU) กับสถาบันอุดมศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ ภายใน พ.ศ. 2569

6) มีผลการประเมินการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) ไม่น้อยกว่า 200

ปณิธาน

คณะนิติศาสตร์สร้างนักกฎหมายที่มีความเป็นเลิศทางวิชาชีพ และมุ่งมั่นที่จะเป็นคณะนิติศาสตร์ชั้นนำในระดับภูมิภาค ระดับชาติ และระดับนานาชาติ

อัตลักษณ์

นักกฎหมายผู้มีจิตอาสาเป็นที่พึ่งพาของสังคม

เอกลักษณ์

การเป็นที่พึ่งพาของสังคม

พันธกิจ

1. เป็นสถาบันในการผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรที่มีความรอบรู้ทั้งในด้านกฎหมายหลักและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบริบทของสังคมและวัฒนธรรมภาคตะวันออกเฉียงเหนือโดยไม่ตัดขาด จากพื้นฐานทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมนักกฎหมาย

2. เป็นการกระจายโอกาสทางการศึกษาระดับบัณฑิต มหาบัณฑิตและดุษฎีบัณฑิต ด้านนิติศาสตร์ให้แก่ นิสิต นักศึกษาและประชาชนโดยทั่วไปในระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระดับชาติ และระดับนานาชาติ

3. เป็นแหล่งในการศึกษาค้นคว้าวิจัยและพัฒนางานที่เกี่ยวข้องด้านกฎหมายที่สำคัญในระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระดับชาติ และระดับนานาชาติ

4. เป็นแหล่งบริการวิชาการให้ความรู้ทางด้านกฎหมายแก่ประชาชนในระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ระดับชาติ และระดับนานาชาติ

5. เป็นสถาบันที่เน้นการศึกษากฎหมายตลอดจนการวิจัยทางกฎหมายในระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ระดับชาติ และระดับนานาชาติ

ค่านิยมองค์กร

ค่านิยมขององค์กร คือ “LAWS”

L	คือ	Loyalty	ความซื่อสัตย์
A	คือ	Accuracy	ความถูกต้อง
W	คือ	Wisdom	ความมีปัญญา
S	คือ	Sacrifice	ความเสียสละ

สมรรถนะคณะนิติศาสตร์

L คือ Legality	การผลิตบัณฑิตให้ยึดหลักความถูกต้องและชอบธรรมทางกฎหมาย
A คือ Ability	ส่งเสริมและพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถที่หลากหลาย
W คือ Working	การปฏิบัติงานที่เน้นการมีส่วนร่วมและเป็นทีม
S คือ Social responsibility	การรับผิดชอบต่อสังคม

ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตตรงกับความต้องการของสังคมโลก

เป้าประสงค์ 1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ได้คุณภาพและมาตรฐานตรงกับความต้องการของตลาด และการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งรองรับการเรียนรู้สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย

กลยุทธ์ที่ 1.1.1 หลักสูตรมีการร่วมผลิตกับผู้ประกอบการ การบูรณาการ การควมรวม และการปิดหลักสูตรที่ล้ำสมัย ไม่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน และไม่ต้อตอบโจทย์ประเทศ และตามต้องการของโลก

กลยุทธ์ที่ 1.1.2 พัฒนาหลักสูตรให้มีความโดดเด่นเฉพาะด้าน

กลยุทธ์ที่ 1.1.3 จัดทำหลักสูตรระยะสั้นให้สามารถจัดเก็บสะสมในระบบคลังหน่วยกิตได้

เป้าประสงค์ 1.2 ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถและทักษะรองรับความต้องการของสถานประกอบการ สังคม และโลก

กลยุทธ์ที่ 1.2.1 พัฒนาการจัดการเรียนการสอน ที่เน้นทักษะกระบวนการคิด ทักษะการปฏิบัติ ทักษะด้านการวิจัย การสร้างนวัตกรรม ทักษะทางด้านภาษา และทักษะการเข้าสู่โลกอาชีพ เพื่อให้บัณฑิตสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง

กลยุทธ์ที่ 1.2.2 ส่งเสริมการพัฒนากำลังคนหรือการวิจัยร่วมระหว่างสถานประกอบการ

เป้าประสงค์ 1.3 พัฒนาระบบการเรียนการสอน การเรียนรู้ตลอดชีวิต และทักษะเพื่ออนาคต

กลยุทธ์ที่ 1.3.1 เปลี่ยนกระบวนการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มี functional competency

กลยุทธ์ที่ 1.3.2 การจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ E-learning Digital Learning (เรียนในระบบเรียนนอกระบบ ศึกษาตามอัธยาศัย สามารถสะสมใน Credit bank)

กลยุทธ์ที่ 1.3.3 สร้างรายวิชาและผลิตสื่อที่มีคุณภาพเพื่อรองรับ life-long education

กลยุทธ์ที่ 1.3.4 ยกยระดับหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะสำหรับบุคลากรวัยทำงาน (Reskill/upskill)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์ที่ 2.1 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและโครงสร้างพื้นฐานดานการวิจัยภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อน การเปนมหาวิทยาลัยกลุ่มพัฒนาการวิจัยระดับ ชันนำของเอเชีย

กลยุทธ์ที่ 2.1.1 การพัฒนาศักยภาพนักวิจัย

กลยุทธ์ที่ 2.1.2 การสร้างเครือข่ายทุนวิจัย

เป้าประสงค์ที่ 2.2 สร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับเพื่อผลักดันสู่การเปนมหาวิทยาลัยชันนำของเอเชีย

กลยุทธ์ที่ 2.2.1 การสร้างเครือข่ายการวิจัยกับนักวิจัย/ผู้เชี่ยวชาญภายนอกทั้งในและต่างประเทศ

กลยุทธ์ที่ 2.2.2 การสร้างแรงจูงใจในการตีพิมพ์ในวารสารชันนำระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม

เป้าประสงค์ที่ 3.1 ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรมมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขัน

กลยุทธ์ที่ 3.1.1 สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาความเข้มแข็งของผู้ประกอบการในภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม

เป้าประสงค์ 3.2 ชุมชนและสังคมมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้

กลยุทธ์ที่ 3.2.1 สร้างเครือข่ายการวิจัยและบริการวิชาการกับหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน หรือแหล่งทุนภายนอกในการพัฒนาชุมชนและสังคม

กลยุทธ์ที่ 3.2.2 สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้ของชุมชนและสังคม ตามหลักการพัฒนาของสหประชาชาติ

กลยุทธ์ที่ 3.2.3 ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรและยกระดับความร่วมมือระหว่างคณะกับชุมชนและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์ที่ 4.1 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมให้มีความโดดเด่นเป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ 4.1.1 ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรที่ทำงานด้านศิลปวัฒนธรรมให้เกิดความโดดเด่น

กลยุทธ์ที่ 4.1.2 สนับสนุน ส่งเสริม และเผยแพร่การสร้างผลงานที่โดดเด่น

กลยุทธ์ที่ 4.1.3 สนับสนุนและส่งเสริมการทำงานด้านศิลปวัฒนธรรมในภูมิภาค

เป้าประสงค์ที่ 4.2 เป็นเสาหลักของภาคอีสานในการยกระดับคุณภาพและการเพิ่มมูลค่า/คุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม

กลยุทธ์ที่ 4.2.1 สนับสนุนและส่งเสริมการเพิ่มมูลค่า/คุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม

กลยุทธ์ที่ 4.2.2 ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือนวัตกรรมชุมชนด้านศิลปวัฒนธรรมให้สามารถสร้างรายได้ที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ

เป้าประสงค์ 5.1 พัฒนาระบบกลไกการบริหารงานที่เป็เลิศและมีธรรมาภิบาล (Smart Governance)

กลยุทธ์ที่ 5.1.1 สนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัยมุ่งสู่ความเป็นเลิศตามแนวทาง EdPEX เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ที่ 5.2 พัฒนาระบบการเงินการคลังและพัสดุของมหาวิทยาลัยให้เป็น (Smart Finance)

กลยุทธ์ที่ 5.2.1 เพิ่มรายได้จากการวิจัย บริการวิชาการ และการเรียนการสอน

กลยุทธ์ที่ 5.2.2 บริหารหรือลดต้นทุนหรือลดค่าใช้จ่าย การลดรายจ่ายที่ไม่ได้สร้างคุณค่าและมูลค่าให้มหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ 5.2.3 พัฒนาการบริหารทรัพยากรสินให้เกิดประโยชน์สูงสุด

เป้าประสงค์ที่ 5.3 พัฒนาระบบบริหารงาน บุคคลและระบบการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ (Smart People)

กลยุทธ์ที่ 5.3.1 มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้อต่อการพัฒนาและความก้าวหน้า

กลยุทธ์ที่ 5.3.2 พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 5.3.3 ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 5.4 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ทันสมัย (Smart Building)

กลยุทธ์ที่ 5.4.1 การสร้างโครงสร้างพื้นฐานให้ทันสมัย เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามพันธกิจของคณะนิติศาสตร์อย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตตรงกับความต้องการของสังคมโลก

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ/ (ผู้ประสานงานหลัก)
1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ได้คุณภาพ และมาตรฐานตรงกับความต้องการของตลาด และการเป็น ผู้ประกอบการ รวมทั้งรองรับการเรียนรู้สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย	1.1.1 หลักสูตรมีการร่วมผลิตกับผู้ประกอบการ การบูรณาการ การควบรวม และการปิดหลักสูตร ที่ล้ำสมัย ไม่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน และ ไม่ตอบโจทย์ประเทศ และตามต้องการของโลก 1.1.2 พัฒนาหลักสูตรให้มีความโดดเด่นเฉพาะ ด้าน 1.1.3 จัดทำหลักสูตรระยะสั้นให้สามารถจัดเก็บ สะสมในระบบคลังหน่วยกิตได้	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ คณะกรรมการประจำ หลักสูตร/งานหลักสูตร/ งานวิชาการและการ จัดการเรียนการสอน
1.2 ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะรองรับ ความ ต้องการ ของ สถาน ประกอบการ สังคมและโลก	1.2.1 พัฒนาการจัดการเรียนการสอน ที่เน้นทักษะ กระบวนการคิด ทักษะการปฏิบัติ ทักษะด้านการ วิจัย การสร้างนวัตกรรม ทักษะทางด้านภาษา และ ทักษะการเข้าสู่โลกอาชีพ เพื่อให้บัณฑิตสามารถ นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง 1.2.2 ส่งเสริมการพัฒนากำลังคนหรือการวิจัยร่วม ระหว่างสถานประกอบการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ คณะกรรมการประจำ หลักสูตร/งานหลักสูตร/ งานวิชาการและการ จัดการเรียนการสอน
1.3 พัฒนาระบบการเรียนการ สอน การเรียนรู้ตลอดชีวิต และ ทักษะเพื่ออนาคต	1.3.1 เปลี่ยนกระบวนการจัดการเรียนการสอน แบบ Active Learning เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มี functional competency 1.3.2 การจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ E-learning Digital Learning (เรียน ในระบบ เรียน นอกกระบบ ศึกษาตามอัธยาศัย สามารถสะสมใน Credit bank) 1.3.3 สร้างรายวิชาและผลิตสื่อที่มีคุณภาพเพื่อ รองรับ life-long education 1.3.4 ยกกระดับหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา ทักษะสำหรับบุคลากรวัยทำงาน (Reskill/upskill)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ งานวิชาการการจัดการ การเรียนการสอน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ/ (ผู้ประสานงานหลัก)
2.1 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อน การเปนมหาวิทยาลัยกลุ่มพัฒนาการวิจัยระดับชั้นนำของเอเชีย	2.1.1 การพัฒนาศักยภาพนักวิจัย 2.1.2 การสร้างเครือข่ายทุนวิจัย	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและวิจัย/ งานวิจัยและวารสาร
2.2 สร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง เปนที่ยอมรับเพื่อผลักดันสู่การเปนมหาวิทยาลัยกลุ่มพัฒนาการวิจัยระดับชั้นนำของเอเชีย	2.2.1 การสร้างเครือข่ายการวิจัยกับนักวิจัย/ ผู้เชี่ยวชาญภายนอกทั้งในและต่างประเทศ 2.2.2 การสร้างแรงจูงใจในการตีพิมพ์ในวารสารชั้นนำระดับนานาชาติ	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและวิจัย/ งานวิจัยและวารสาร

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ/ (ผู้ประสานงานหลัก)
3.1 ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรมมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขัน	3.1.1 สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาความเข้มแข็งของผู้ประกอบการในภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและวิจัย/ งานบริการวิชาการ
3.2 ชุมชนและสังคมและสังคมมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้	3.2.1 สร้างเครือข่ายการวิจัยและบริการวิชาการกับหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน หรือแหล่งทุนภายนอกในการพัฒนาชุมชนและสังคม 3.2.2 สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้ของชุมชนและสังคมตามหลักการพัฒนาของสหประชาชาติ 3.2.3 ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรและยกระดับความร่วมมือระหว่างคณะกับชุมชนและสังคม	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและวิจัย/ งานบริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ/ (ผู้ประสานงานหลัก)
4.1 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมให้มีความโดดเด่นเป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	4.1.1 ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรที่ทำงานด้านศิลปวัฒนธรรมให้เกิดความโดดเด่น 4.1.2 สนับสนุน ส่งเสริม และเผยแพร่การสร้างผลงานที่โดดเด่น 4.1.3 สนับสนุนและส่งเสริมการทำงานด้านศิลปวัฒนธรรมในภูมิภาค	รองคณบดีฝ่ายพัฒนา นิสิตและวิเทศสัมพันธ์/ งานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม
4.2 เป็นเสาหลักของภาคอีสาน ในการยกระดับคุณภาพและการเพิ่มมูลค่า/คุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม	4.2.1 สนับสนุนและส่งเสริมการเพิ่มมูลค่า/คุณค่า ผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม 4.2.2 ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือนวัตกรรม ชุมชนด้านศิลปวัฒนธรรมให้สามารถสร้างรายได้ อย่างยั่งยืน	รองคณบดีฝ่ายพัฒนา นิสิตและวิเทศสัมพันธ์/ งานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ/ (ผู้ประสานงานหลัก)
5.1 พัฒนาระบบกลไกการบริหารงานที่เป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล (Smart Governance)	5.1.1 สนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัยมุ่งสู่ความเป็นเลิศตามแนวทาง EdPEX เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของมหาวิทยาลัย	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและวิจัย/ งานประกันคุณภาพ การศึกษา
5.2 พัฒนาระบบการเงินการคลัง และพัสดุของมหาวิทยาลัยให้เป็น (Smart Finance)	5.2.1 เพิ่มรายได้จากการวิจัย บริการวิชาการ และการเรียนการสอน 5.2.2 บริหารหรือลดต้นทุนหรือลดค่าใช้จ่าย การลดรายจ่ายที่ไม่ได้สร้างคุณค่าและมูลค่าให้มหาวิทยาลัย 5.2.3 พัฒนาการบริหารทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์สูงสุด	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และแผน/ งานแผนงบประมาณ/ งานการเงินและบัญชี
5.3 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและระบบการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ (Smart People)	5.3.1 มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้อต่อการพัฒนาและความก้าวหน้า 5.3.2 พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ 5.3.3 ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และแผน/งานบุคคล
5.4 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ทันสมัย (Smart Building)	5.4.1 การสร้างโครงสร้างพื้นฐานให้ทันสมัย เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามพันธกิจของคณะนิติศาสตร์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และแผน/งานพัสดุ

ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตภัณฑ์ตรงกับความต้องการของสังคมโลก

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนิน งาน 2565	เป้าหมาย			
				2566	2567	2568	2569
เป้าประสงค์ 1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ได้คุณภาพและมาตรฐานตรงกับความต้องการของตลาด และการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งรองรับการเรียนรู้สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย							
	1.1.1 จำนวนหลักสูตรที่ร่วมผลิตกับผู้ประกอบการ	หลักสูตร	-	1	1	1	1
	1.1.2 ร้อยละหลักสูตรที่มีการบูรณาการหรือการควมรวมหรือการปิดหลักสูตร	ร้อยละ	-	100	100	100	100
	1.1.3 จำนวนหลักสูตร หรือชุดวิชา หรือรายวิชา หรือหลักสูตรอบรมระยะสั้นระบบคลังหน่วยกิต	หลักสูตร	-	1	2	3	4
	1.1.4 จำนวนหลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐานมีความโดดเด่นทันสมัยและตอบสนองต่อผู้เรียน	หลักสูตร	-	1	1	2	2
	1.1.5 ร้อยละหลักสูตรที่ใช้ในการประกันคุณภาพหลักสูตร AUN-QA	ร้อยละ	-	-	-	50	100
เป้าประสงค์ 1.2 ผลิตภัณฑ์ที่มีความรู้ความสามารถและทักษะรองรับความต้องการของสถานประกอบการ สังคมและโลก							
	1.2.1 จำนวนของบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ	คน	12	5	5	5	5
	1.2.2 ร้อยละการได้งานทำของบัณฑิต	ร้อยละ	-	70	70	75	80
	1.2.3 ร้อยละของนิสิตที่สอบผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษที่เป็นมาตรฐาน	ร้อยละ	-	80	85	90	100
	1.2.4 จำนวนรางวัลที่นิสิตหรือศิษย์เก่าได้รับในระดับชาติและนานาชาติ	รางวัล	1	3	3	3	3
เป้าประสงค์ 1.3 พัฒนาระบบการเรียนการสอน การเรียนรู้ตลอดชีวิต และทักษะเพื่ออนาคต							
	1.3.1 ร้อยละของรายวิชาหรือสื่อการเรียนการสอนแบบออนไลน์หรือ Active Learning	ร้อยละ	5	100	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนิน งาน 2565	เป้าหมาย			
				2566	2567	2568	2569
เป้าประสงค์ 2.1 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อน การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มพัฒนการวิจัยระดับ ชั้นนำของเอเชีย							
	2.1.1 จำนวนเงินวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากการทำวิจัยจากภายนอก	ล้านบาท	0	1	1	1	1
	2.1.2 จำนวนข้อเสนอโครงการที่ยื่นขอรับทุนจากแหล่งทุนภายนอก	โครงการ	0	5	5	5	5
เป้าประสงค์ 2.2 สร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับเพื่อผลักดันสู่การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม พัฒนาการวิจัยระดับชั้นนำของเอเชีย							
	2.2.1 จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus หรือ ISI)	เรื่อง	0	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง
	2.2.2 จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัย (Citation) ที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ	เรื่อง	0	4 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง
	2.2.3 จำนวนโครงการวิจัยที่ทำกับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานหรือองค์กรต่างประเทศ	โครงการ	0	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ
	2.2.4 จำนวนบทความที่มีความร่วมมือวิจัยระดับนานาชาติ	เรื่อง	0	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง
	2.2.5 จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม/ชุมชน	เรื่อง	0	3 เรื่อง	3 เรื่อง	3 เรื่อง	3 เรื่อง
	2.2.6 รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการวิจัยระดับนานาชาติ	จำนวน	-	3	3	3	3
	2.2.7 ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิง (H-index)	ค่าเฉลี่ย	0	2.5	3.0	3.5	4.0

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนิน งาน 2565	เป้าหมาย			
				2566	2567	2568	2569
เป้าประสงค์ 3.1 ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรมมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขัน							
	3.1.1 จำนวนงานวิจัย นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่ ถูกนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม	ผลงาน	0	1	1	1	1
เป้าประสงค์ 3.2 ชุมชนและสังคมมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้							
	3.2.1 จำนวนชุมชนและสังคมที่ให้บริการวิชาการแล้วก่อให้เกิดความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้	หน่วย งาน	0	2	3	4	5

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนิน งาน 2565	เป้าหมาย			
				2566	2567	2568	2569
เป้าประสงค์ 4.1 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมให้มีความโดดเด่นเป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ							
	4.1.1 จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่สร้างความโดดเด่นระดับนานาชาติ	ผลงาน	0	1	1	1	1
เป้าประสงค์ 4.2 เป็นเสาหลักของภาคอีสานในการยกระดับคุณภาพและการเพิ่มมูลค่า/คุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม							
	4.2.1 จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่มีความโดดเด่นเป็นเสาหลักของภาคอีสาน	ผลงาน	5	2	2	2	2
	4.2.2 จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่สร้างเพิ่มมูลค่า/คุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม	ผลงาน	5	2	2	2	2

ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ

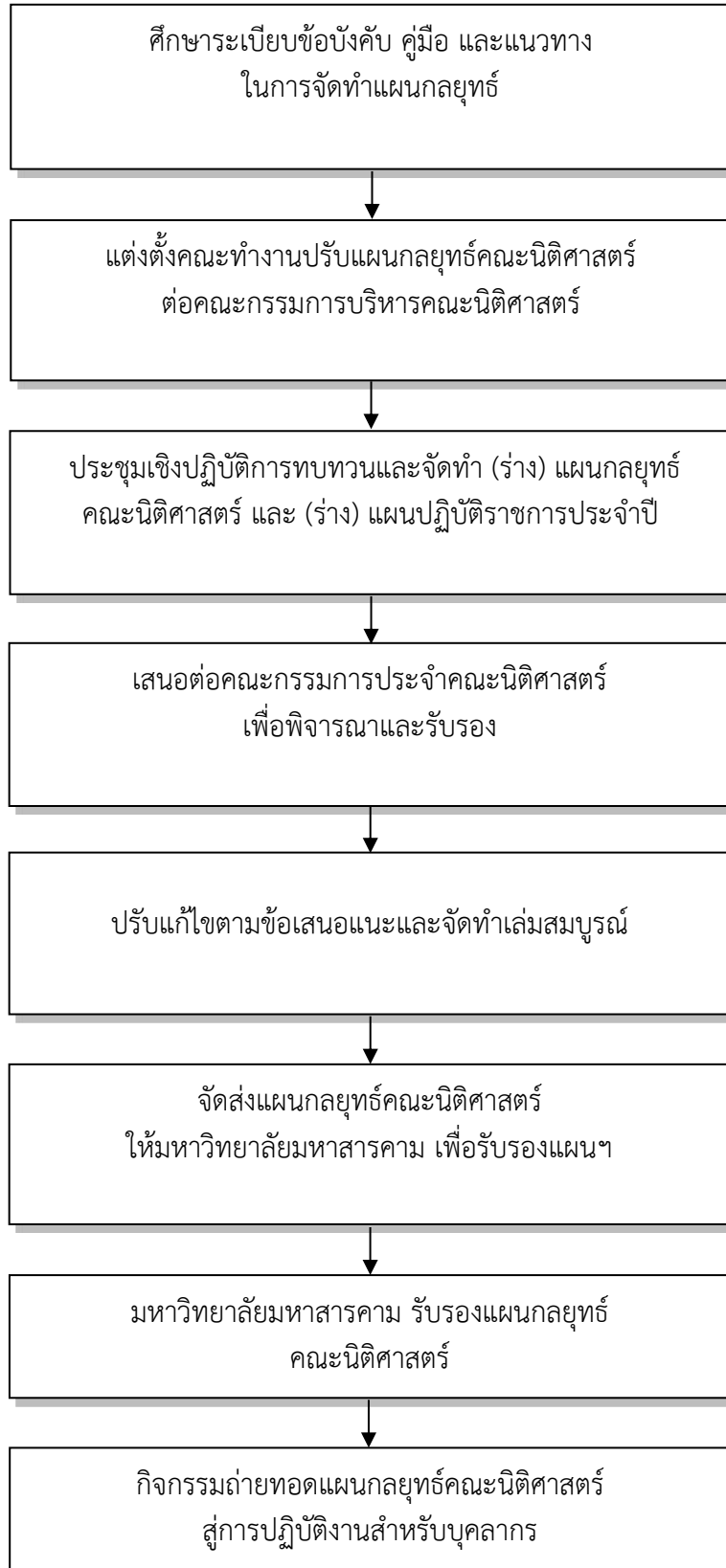
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนิน งาน 2565	เป้าหมาย			
				2566	2567	2568	2569
เป้าประสงค์ 5.1 พัฒนาระบบกลไกการบริหารงานที่เป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล (Smart Governance)							
	5.1.1 คณะนิติศาสตร์ผ่านการประเมินระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ EdPEX200*	คะแนน	-	-	-	-	1
เป้าประสงค์ 5.2 พัฒนาระบบการเงินการคลังและพัสดุของมหาวิทยาลัยให้เป็น (Smart Finance)							
	5.2.1 ร้อยละของรายรับจริงงบประมาณเงินรายได้เทียบกับแผน	ร้อยละ	-	>100	>100	>100	>100
	5.2.2 ร้อยละของเงินสำรองรักษาฐานะทางการเงินต่อหนี้สินรวม (งบประมาณเงินรายได้)	ร้อยละ	-	10	15	20	30
	5.2.3 ร้อยละของเงินสะสมเพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในกรณีฉุกเฉินต่อค่าใช้จ่ายที่เป็นตัวเงิน (งบประมาณเงินรายได้)	ร้อยละ	-	20	25	30	35
	5.2.4 ร้อยละของค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐต่องบประมาณทั้งหมด (รวมเงินเดือน เงินที่จ่ายควบกับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งจากทุกแหล่งงบประมาณ)	ร้อยละ	-	<50	<50	<50	<50
เป้าประสงค์ 5.3 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ (Smart People)							
	5.3.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง	ร้อยละ	-	60	65	70	75
	5.3.2 ร้อยละของการสรรหาบุคลากรที่สำเร็จตามแผนและงบประมาณ	ร้อยละ	-	60	65	70	75

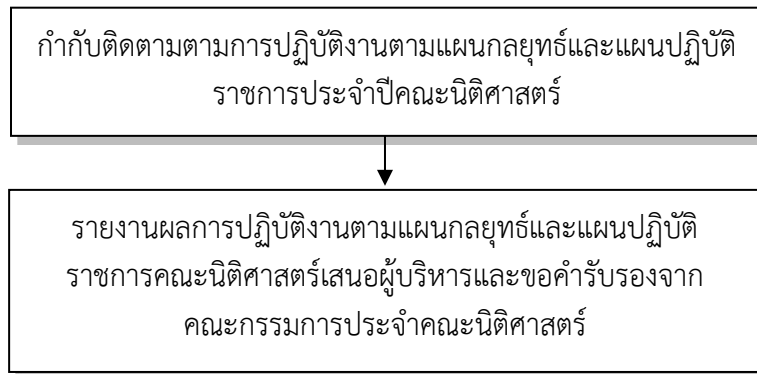
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนิน งาน 2565	เป้าหมาย			
				2566	2567	2568	2569
เป้าประสงค์ 5.4 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ทันสมัย (Smart Building)							
	5.4.1 ความสำเร็จของการออกแบบอาคารที่ทำการ คณะนิติศาสตร์	ผลงาน	-	-	1	-	-
	5.4.2 ความสำเร็จของการก่อสร้างอาคารที่ทำการ คณะนิติศาสตร์	ผลงาน	-	-	-	-	1
	5.4.3 ความสำเร็จของการปรับปรุงโครงสร้าง ความแข็งแรงของอาคารด้วยแผ่น CFRP เพื่อ รองรับการทำห้องสมุดใหม่	ผลงาน	-	1	-	-	-

ภาคผนวก

แผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์

ขั้นตอนการจัดทำแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ (พ.ศ. 2565 - 2569)







คำสั่งคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ที่ 16 / 2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระยะ 5 ปี
(พ.ศ.2565 - 2569) และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

เพื่อให้การจัดทำแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สามารถกำหนดเป้าหมายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ประชญา วิสัยทัศน์ที่กำหนดสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 - 2579) และมีความสอดคล้องเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580) แผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2574) กฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2564 และแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2565 - 2569) ฉบับปรับปรุงเดือนกันยายน พ.ศ.2565 จึงแต่งตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565 - 2569) และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ดังนี้

1. ที่ปรึกษา

1.1 คณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์

ให้ทำหน้าที่

- 1) พิจารณาทบทวนนโยบายของคณะนิติศาสตร์เกี่ยวกับภารกิจและยุทธศาสตร์ของคณะนิติศาสตร์
- 2) ให้คำปรึกษาแนะนำในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับวิสัยทัศน์ กลยุทธ์และทิศทางการพัฒนาของคณะนิติศาสตร์
- 3) อนุมัติให้ความเห็นชอบแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565 - 2569) และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

2. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | |
|--|---------------|
| 2.1 คณบดีคณะนิติศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| 2.2 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | กรรมการ |
| 2.3 รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและวิจัย | กรรมการ |
| 2.4 รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิตและกิจการพิเศษ | กรรมการ |

/2.5 ผู้ช่วยคณบดี...

- 2 -

2.5 ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
2.6 ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการสังคม	กรรมการ
2.7 หัวหน้าภาควิชากฎหมายมหาชน	กรรมการ
2.8 หัวหน้าภาควิชากฎหมายเอกชน	กรรมการ
2.9 รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน	กรรมการและเลขานุการ
2.10 หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้มีหน้าที่

- 1) พิจารณาแผนแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565 – 2569) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- 2) ให้ข้อเสนอแนะ และคำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การจัดทำแผนฯ เป็นไปตามกรอบนโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย

3. คณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์

2.1 คณบดีคณะนิติศาสตร์	ประธานกรรมการ
2.2 รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน	กรรมการ
2.3 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
2.4 รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและวิจัย	กรรมการ
2.5 รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิตและกิจการพิเศษ	กรรมการ
2.6 ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
2.7 ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการสังคม	กรรมการ
2.8 หัวหน้าภาควิชากฎหมายมหาชน	กรรมการ
2.9 หัวหน้าภาควิชากฎหมายเอกชน	กรรมการ
2.10 หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ	กรรมการ
2.11 รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภญา โรจน์ทั้งคำ	กรรมการ
2.12 รองศาสตราจารย์อมรรัตน์ อริยะชัยประดิษฐ์ นิ่มหนู	กรรมการ
2.13 รองศาสตราจารย์ ดร. ดวงเด่น นาคสีหราช	กรรมการ
2.14 รองศาสตราจารย์ชาคริต ชันนาโพธิ์	กรรมการ
2.15 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีระศักดิ์ กองสมบัติ	กรรมการ
2.16 รองศาสตราจารย์ ดร.พนารัตน์ มาศณมาตล	กรรมการ
2.17 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดาริกา โพธิ์รุกข์	กรรมการ
2.18 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อธีเมศร์ อมรสัมฤทธิ์โชติ	กรรมการ
2.19 อาจารย์วิบูลา อารีมิตร	กรรมการ
2.20 นางอาทิตย์ยา โคตุโร	กรรมการ
2.21 นางสาวจุฑารัตน์ มาลัยพวง	กรรมการ
2.22 นางวงศ์ผกา นรินยา	กรรมการ
2.23 นางสาวรจนา จันทร์เปล่ง	กรรมการ
2.24 นางเรียมจิตร ภักดีศรี	กรรมการ

/2.25 นางพิชามญชุ์...

- 3 -

2.25	นางพิชามณูย์ ปราสาร	กรรมการ
2.26	ว่าที่ ร.ต. อีรวิทย์ อารินทร์	กรรมการ
2.27	ว่าที่ ร.ต. ประสาน ศาลางาม	กรรมการ
2.28	นางสาววิสุดา ทองจันทร์	กรรมการ
2.29	นางสาวภัทรภรณ์ ไชยบุคดี	กรรมการ
2.30	นายภัทรวรรช สุระขุนทด	กรรมการ
2.31	นางสาวสโรชา อ่อนสุระทุม	กรรมการ
2.32	นางสาวเปรมฤดี วงศ์หนองแล้ง	กรรมการ
2.33	นางสาวประพิณศรี นามแก้ว	กรรมการ
2.34	รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน	กรรมการและเลขานุการ
2.35	นางสาวกุลนิดา คำชาย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้มัทหน้าที่

- 1) พิจารณาบททวนนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจ กลยุทธ์และกรอบแนวทางและทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัยตามแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2565 - 2569
- 2) วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม เพื่อนำไปสู่การแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569) ให้เหมาะสมกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน
- 3) วิเคราะห์ความสอดคล้องและความเชื่อมโยงของแผนกลยุทธ์กับกรอบยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2561 - 2580
- 4) พัฒนาแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569) ไปสู่แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผนกลยุทธ์ทางการเงินคณะนิติศาสตร์ และแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะนิติศาสตร์
- 5) ให้ข้อเสนอแนะและให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบทิศทางและแนวทางที่กำหนด
- 6) ภาระงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2566



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงษ์พันธ์ บุปเก)
คณบดีคณะนิติศาสตร์

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

คณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์
 คณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระยะ 5 ปี
 (พ.ศ. 2565 - 2569) และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ผู้จัดทำ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงษ์พันธ์ บุปเก	คณบดีคณะนิติศาสตร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปวิเวทย์ ยาวงษ์	รองคณบดีคณะนิติศาสตร์ฝ่ายบริหารและแผน
นายอานุภาพ งามสูงเนิน	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะนิติศาสตร์
นางสาวกุลนิดา คำชาย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ออกแบบปก

ว่าที่ ร.ต. ประสาน ศาลางาม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
----------------------------	-----------------------

ปีที่พิมพ์

กุมภาพันธ์ 2566
 จำนวน 10 เล่ม