



# แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม



คณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

อนุมัติเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ 2/2568 วันที่ 5 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2568

# แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

## คณะนิติศาสตร์

คณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ อนุมัติในการประชุมครั้งที่ 2/2568 วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2568

## คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

### ปรัชญา

โยคา เว ชายเต ฐิริ (โยคา เว ชายะเต ฐิริ) : ปัญญาย่อมเกิดขึ้น เพราะการฝึกฝน

### วิสัยทัศน์

เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้กฎหมายตลอดชีวิต เพื่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน

### คำอธิบายวิสัยทัศน์

ศูนย์กลางการเรียนรู้กฎหมายการเรียนรู้ตลอดชีวิต คือ

1. สร้างหรือปรับปรุงหลักสูตรที่ทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเปิดโอกาสให้ประชาชน ทุกช่วงวัยสามารถเรียนรู้ได้ตลอดชีวิต
2. ให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อเนื่องตลอดชีวิต ทั้งการจัดการศึกษาในระดับต่างๆ การอบรมให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการวิชาชีพกฎหมาย และการเผยแพร่

ความรู้กฎหมายแก่ประชาชนทั่วไป

3. โครงการบริการให้คำปรึกษาทางกฎหมายแก่ชุมชนหรือองค์กรในภูมิภาค โดยศูนย์กฎหมายชุมชนและสังคม และศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทประชาชน

เพื่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน คือ

การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนในระดับท้องถิ่นและภูมิภาค ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนผ่านกิจกรรม อบรม และโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ การแก้ไขปัญหา และการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

### ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ :

1. อัตราส่วนผู้สำเร็จหลักสูตรต่อจำนวนที่รับเข้าไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ต่อปี
2. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ อย่างน้อยปีละ 2 เครือข่าย
3. การจัดกิจกรรม อบรม การให้ความรู้ทางกฎหมายแก่ชุมชนท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า 3 ครั้งต่อปี
4. โครงการบริการให้คำปรึกษาทางกฎหมายแก่ชุมชนหรือองค์กรในภูมิภาค ไม่น้อยกว่า 3 โครงการต่อปี

5. สร้างหรือปรับปรุงหลักสูตรที่ทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเปิดโอกาสให้ประชาชน ทุกช่วงวัยสามารถเรียนรู้ได้ตลอดชีวิต อย่างน้อยจำนวน 2 หลักสูตรต่อปี

### พันธกิจ

1. พัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนที่เชื่อมโยงกฎหมายกับความต้องการของชุมชนและสังคม
2. ส่งเสริมการวิจัยทางกฎหมายที่สามารถนำไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาสังคม
3. สร้างนักกฎหมายที่เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงสังคม โดยผลิตบัณฑิตที่มีความสามารถทั้งในเชิงทฤษฎีและปฏิบัติพร้อมทั้งมีจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อส่วนรวม
4. เสริมสร้างความรู้ทางกฎหมายในมิติที่เข้าถึงง่ายสำหรับประชาชน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมพร้อมส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิและความยุติธรรม
5. สร้างความร่วมมือพัฒนาเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนการใช้กฎหมายอย่างสร้างสรรค์

### อัตลักษณ์

นักกฎหมายผู้มีจิตอาสาเป็นที่พึ่งของชุมชนและสังคม

### เอกลักษณ์

การเป็นที่พึ่งพาของสังคม

### ค่านิยมองค์กร

มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาองค์กร

## การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมคณะนิติศาสตร์ (SWOT Analysis)

### จุดแข็ง (Strengths : S)

- S1 ที่ตั้งอยู่ใจกลางภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ทำให้ได้รับความนิยม จากนักเรียนและผู้ปกครอง ในการตัดสินใจเข้าศึกษาต่อมากกว่าแผนการรับนิสิตที่วางไว้
- S2 คณะนิติศาสตร์มีคณาจารย์ประจำ ที่มีวุฒิการศึกษาในระดับที่สูง และดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในอัตรากว่าร้อยละ 85 ซึ่งถือว่าสูงที่สุดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- S3 คณะนิติศาสตร์มีผลงานวิจัยที่มีทั้งวิทยวิจัยเป็นที่ตั้งและความเชี่ยวชาญตามสาขาที่ถนัด
- S4 คณะนิติศาสตร์มีการสนับสนุนทุนวิจัยและค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัย
- S5 การบริการวิชาการมีการร่วมมือกับชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการบูรณาการด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัยและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- S6 มีศูนย์กฎหมาย เพื่อชุมชนและสังคมในการเผยแพร่ความรู้กฎหมาย และบริการวิชาการสู่สังคม
- S7 มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญพร้อมที่จะนำไปบริการสู่ชุมชนและสังคม
- S8 มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรต่างๆ ที่มีความพร้อมมีศักยภาพในการขับเคลื่อนกิจกรรมตามภารกิจของคณะฯ
- S9 คณะนิติศาสตร์มีการบูรณาการการเรียนการสอน วิจัย และบริการวิชาการทางด้านกฎหมายร่วมกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดการอนุรักษ์อย่างยั่งยืน
- S10 คณะนิติศาสตร์มีนโยบายให้สายสนับสนุนออกแบบการทำงานและสร้างนวัตกรรมลดขั้นตอนของการทำงาน

### จุดอ่อน (Weaknesses : W)

- W1 จำนวนอาจารย์ไม่เพียงพอต่อจำนวนนิสิต ส่งผลต่อคุณภาพการเรียนการสอน
- W2 คณะมีเพียงหนึ่งหลักสูตร (นิติศาสตรบัณฑิต) ทำให้ขาดความหลากหลาย
- W3 การนำ AI หรือสื่อดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการเรียนการสอนยังไม่เพียงพอ
- W4 หลักสูตรยังไม่มีการบรรจุรายวิชาเกี่ยวกับปัญญาประดิษฐ์ (AI)
- W5 ไม่มีงานวิจัยสนับสนุนจากทุนภายนอก
- W6 ไม่มีผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล SCOPUS หรือ ISI
- W7 ยังไม่มีระบบการป้องกันความปลอดภัยทางไซเบอร์

### โอกาส (Opportunities : O)

- O1 การปรับเพิ่มหลักสูตรปริญญาตรี และเปิดหลักสูตรปริญญาโท
- O2 การเปิดหลักสูตรระยะสั้นและคลังหน่วยกิตที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน
- O3 นโยบายมหาวิทยาลัยที่ส่งเสริมให้ตีพิมพ์บทความและขอทุนวิจัย ทำให้บุคลากรเพิ่มโอกาสที่จะได้รับงบประมาณสนับสนุนเพื่อทำวิจัย
- O4 คณะมีเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
- O5 ที่ตั้งของมหาวิทยาลัยมหาสารคามมีความเหมาะสมเป็นศูนย์กลางของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จึงสะดวกในการเดินทางทั้งในประเทศและต่างประเทศ จึงทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ง่ายมากยิ่งขึ้น

### อุปสรรค (Threats : T)

- T1 สัดส่วนอาจารย์ที่มีจำนวนน้อย จึงทำให้มีภาระการสอนที่หนัก
- T2 การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ นโยบายทางการเมือง และทางเทคโนโลยีดิจิทัล
- T3 มีการปรับเปลี่ยนเกณฑ์มาตรฐานตามนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ค่อนข้างบ่อย
- T4 ไม่สามารถบริหารจัดการพื้นที่ในการจัดการเรียนการสอนได้ด้วยตัวเอง
- T5 การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ
- T6 นิสิตมีทักษะความรู้พื้นฐานที่แตกต่างกัน ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการจัดการเรียนการสอน

## บริบทเชิงกลยุทธ์ (Strategic Context)

### ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges: SC)

- SC1 การจัดการศึกษาและพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการทักษะของตลาดแรงงาน
- SC2 การเพิ่มศักยภาพของคณาจารย์เพื่อรองรับการขยายตัวของนิสิต
- SC3 การสร้างหลักสูตรใหม่ที่ตอบโจทย์ยุคดิจิทัล ออกแบบหลักสูตรที่ทันสมัย เช่น การเพิ่มรายวิชาเกี่ยวกับกฎหมายปัญญาประดิษฐ์ (AI Law) หรือกฎหมายไซเบอร์
- SC4 การผลักดันผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่บูรณาการศาสตร์ต่างๆ เข้าสู่ระดับนานาชาติ
- SC5 การขยายเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายนอก เช่น ภาครัฐ เอกชน หรือมหาวิทยาลัยต่างประเทศ เป็นโอกาสในการเพิ่มทรัพยากรและความน่าเชื่อถือ
- SC6 การเพิ่มการบูรณาการเทคโนโลยีหรือปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาใช้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการเรียนการสอน
- SC7 การมีงานวิจัยและการเรียนการสอนที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม สามารถต่อยอดเป็นจุดเด่นของคณะได้
- SC8 การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงทั้งในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและทักษะการสื่อสารด้วยภาษาต่างประเทศ
- SC9 การบริหารจัดการองค์กรด้วยฐานข้อมูลและเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย

### ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantages: SA)

- SA1 มีที่ตั้งอยู่ใจกลางภาคตะวันออกเฉียงเหนือทำให้เข้าถึงผู้เรียนและเครือข่ายชุมชนได้ง่าย เป็นแหล่ง เรียนรู้ด้านการศึกษาดังดูผู้เรียนและพันธมิตรจากทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- SA2 คณะมีคณาจารย์ที่มีวุฒิการศึกษาสูงและตำแหน่งทางวิชาการระดับแนวหน้าในภูมิภาค ทำให้เกิดความเชื่อมั่นในคุณภาพการศึกษา
- SA3 คณะมีการทำงานร่วมกับชุมชนและสังคมผ่านการบริการวิชาการ เช่น ศูนย์กฎหมายเพื่อชุมชน ซึ่งเสริมภาพลักษณ์ความเป็นผู้นำด้านกฎหมาย
- SA4 การมีเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐและเอกชนช่วยสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ และเพิ่มโอกาสในการพัฒนาหลักสูตร งานวิจัย และโครงการบริการวิชาการ
- SA5 คณะมีนโยบายที่สนับสนุนงานวิจัยและการตีพิมพ์ รวมถึงทุนวิจัย ทำให้สามารถพัฒนาผลงานวิจัยให้มีคุณภาพและตอบโจทย์ความต้องการของสังคม

SA6 การบูรณาการศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอนส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างเป็นระบบ

SA7 คณะมีงบประมาณเพียงพอในการดำเนินงาน การจัดการเรียนการสอน การจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนิสิต การขับเคลื่อนงานวิจัย และการบริการวิชาการ

### โอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Opportunities: Sop)

SOp1 การพัฒนาหลักสูตรปริญญาโท หลักสูตรระยะสั้น หรือคลังหน่วยกิตสามารถตอบโจทย์ผู้เรียนหลากหลายกลุ่ม ทั้งนิสิตปัจจุบัน ผู้เรียนตลอดชีวิต และนักวิชาชีพ

SOp2 การนำ AI, e-Learning และสื่อดิจิทัลมาใช้ในหลักสูตร เพิ่มความทันสมัยและตอบโจทย์ความต้องการของผู้เรียนในยุคดิจิทัล

SOp3 การพัฒนางานวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม เช่น กฎหมายไซเบอร์หรือกฎหมายสิ่งแวดล้อม สามารถสร้างความเชื่อมั่นและความน่าเชื่อถือในระดับสากล

SOp4 การสร้างความร่วมมือของเครือข่ายวิจัยและบริการวิชาการทั้งในและต่างประเทศ

SOp5 ส่งเสริมผลงานวิจัยและการตีพิมพ์บทความความสามารถช่วยเพิ่มศักยภาพด้านงานวิชาการและการสร้างนวัตกรรม

SOp6 นโยบายของมหาวิทยาลัยด้านการบริหารองค์กรเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ ทำให้คณะพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานตามมาตรฐานสากล เพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และสร้างนวัตกรรม (Smart Living)

### วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective: SO)

SO1 สร้างบัณฑิตที่มีทักษะในด้านวิชาชีพทางกฎหมายที่เป็นความต้องการทางสังคม

SO2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่บูรณาการศาสตร์ต่างๆ

SO3 บริการวิชาการทางกฎหมาย เพื่อพัฒนาชุมชนสังคม

SO4 บริหารองค์กรด้วยการจัดการที่ทันสมัย

### วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการประจำปี

1. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางและเป้าหมายการดำเนินงานภาพรวมของคณะนิติศาสตร์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568
2. เพื่อให้ผู้บริหารนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

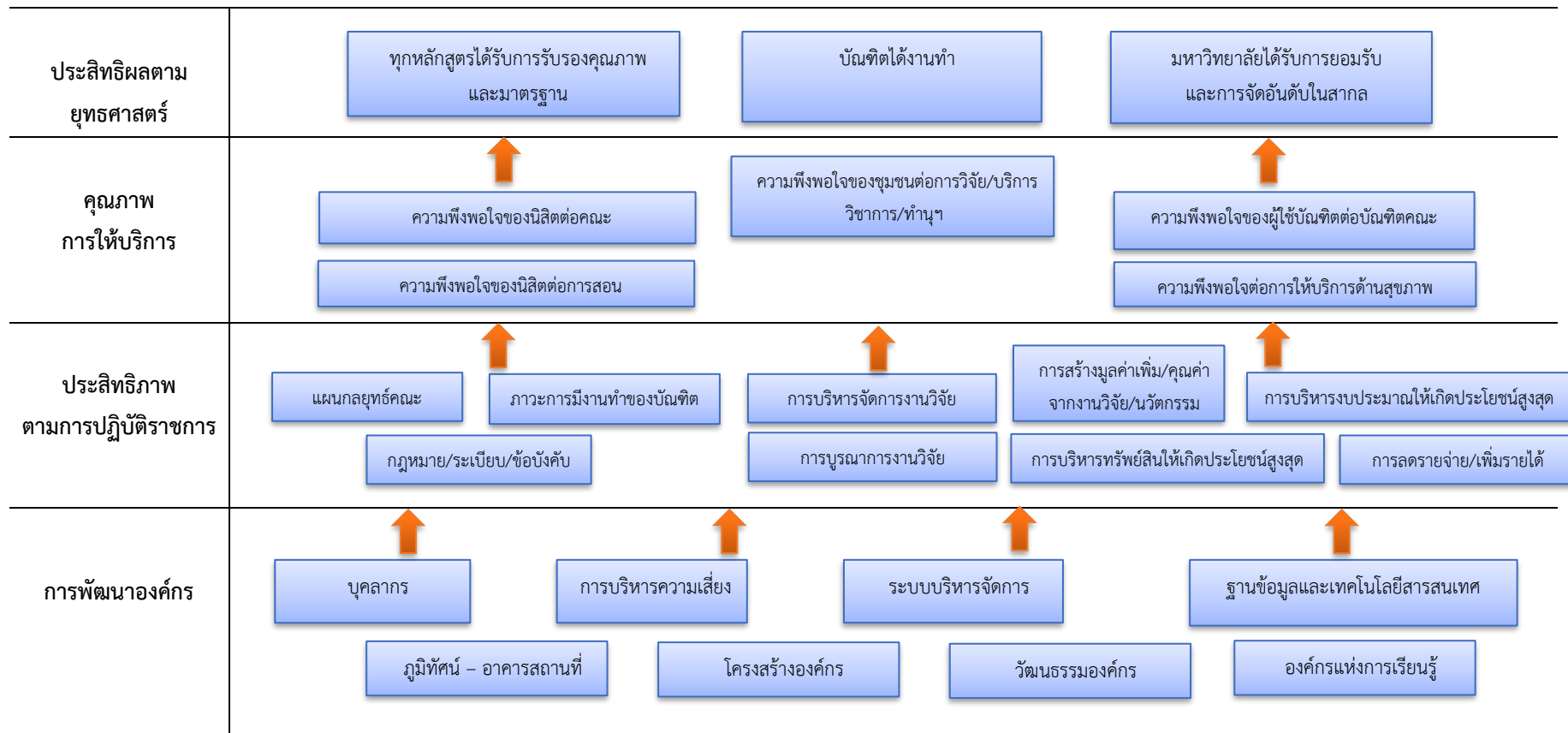
### ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปี

1. ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. มีการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

## Strategic map คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

**วิสัยทัศน์**

เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้กฎหมายตลอดชีวิต เพื่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน



## แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S)/ แผนปฏิบัติการระยะยาว (L) ที่สำคัญ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	Baseline 2567	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
				2568	
<b>SO1 สร้างบัณฑิตที่มีทักษะในด้านวิชาชีพทางกฎหมายที่เป็นความต้องการทางสังคม</b>					
เป้าประสงค์ที่ 1 สร้างบัณฑิตที่มีทักษะในด้านวิชาชีพทางกฎหมายที่เป็นความต้องการทางสังคม	<b>ตัวชี้วัด SO</b>				
	1. ร้อยละของบัณฑิตที่ดำเนินงานทำภายในระยะเวลา 1 ปี ทั้งในและต่างประเทศ		31.35	40	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและพัฒนานิสิต /ว่าที่ร้อยตรีธีรวุฒิ การินทร์
	2. ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อการทำงานของบัณฑิต		-	4.0	
	<b>แผนปฏิบัติการ</b>				
(SC1,SC2,SC3,SC6,SA1,SA2,SA6,SOp1,SOp2)	1. แผนพัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองคุณภาพและมาตรฐานตามเกณฑ์	1. ร้อยละหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพระดับ 3 ขึ้นไป ตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษา AUN QA	ร้อยละ 50	ร้อยละ 70	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและพัฒนานิสิต /นายพงษ์พิพัฒน์ เปสโก
	2. แผนพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องต่อความต้องการ	1. จำนวนหลักสูตรที่ผลิตบัณฑิตที่สอดคล้องกับความต้องการกำลังคน	1	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการสังคม/นางพิชามญชู่ ปราสาร
	3. แผนพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตร่วมกับผู้ประกอบการ	1. จำนวนหลักสูตรที่มีความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตร่วมกับผู้ประกอบการ	1	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการสังคม/นางพิชามญชู่ ปราสาร
		2. ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือกับองค์กรภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน	-	80	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการสังคม/นางพิชามญชู่ ปราสาร



วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S)/ แผนปฏิบัติการระยะยาว (L) ที่สำคัญ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	Baseline 2567	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
				2568	
	4. แผนเพิ่มจำนวนนิสิตต่างชาติ	1. จำนวนนิสิตต่างชาติ	1	1	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และ พัฒนานักวิจัย/นางพิชามญชุ์ ปรา สาร/นายพงษ์พิพัฒน์ เปสโก
<b>เป้าประสงค์ 1.2</b> ยกระดับ รูปแบบการจัดการเรียนการ สอนเพื่อสร้างทักษะและ ประสบการณ์ให้พร้อมทำงาน  (SC1,SC2,SC3,SC6,SA1,SA2 ,SA6,SOp1,SOp2)	<b>ตัวชี้วัด SO</b>				
	1. ร้อยละของนิสิตที่ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ และประสบการณ์ให้พร้อมทำงาน		70	80	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการ สังคม/นางพิชามญชุ์ ปราสาร
	2. ร้อยละของบัณฑิตที่มีเงินเดือนสูงกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำ (ตามเกณฑ์ ป.ตรี ป.โท )		-	30	
	<b>แผนปฏิบัติการ</b>				
	1. แผนพัฒนาการจัดการเรียน การสอนที่เน้น - ทักษะทางด้านภาษา - ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล - ทักษะการเข้าสู่โลกอาชีพ - ทักษะทางวิชาการ - ทักษะทางด้านอารมณ์ - ทักษะทางสังคม เพื่อให้บัณฑิตสามารถนำไปใช้ ประโยชน์ได้จริง	1. ร้อยละของนิสิตที่สอบผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษที่เป็น มาตรฐาน CEFR	19.39	50	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการ สังคม/นางพิชามญชุ์ ปราสาร
		2. ร้อยละของนิสิตที่สอบผ่านการทดสอบสมรรถนะผู้ใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลสำหรับนิสิตปริญญาตรี	96.44	90	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการ สังคม/นางพิชามญชุ์ ปราสาร
3. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ส่งเสริมทักษะทางด้านวิชาการหรือ การประกอบอาชีพ		10	12	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการ สังคม/นางพิชามญชุ์ ปราสาร	
4. จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ที่ส่งเสริมทักษะทางด้าน อารมณ์		-	500	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ และพัฒนานิสิต /ว่าที่ร้อยตรีธีร วุฒิ การินทร์	
2. แผนส่งเสริมการประกวด แข่งขันทางวิชาการระดับชาติ และนานาชาติ	1. จำนวนรางวัลที่นิสิตหรือศิษย์เก่าได้รับในระดับชาติและนานาชาติ	5	6	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ และพัฒนานิสิต /ว่าที่ร้อยตรีธีร วุฒิ การินทร์	



วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S)/ แผนปฏิบัติการระยะยาว (L) ที่สำคัญ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	Baseline 2567	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	
				2568		
<b>เป้าประสงค์ 1.3</b> ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อเป็นศูนย์กลางเรียนรู้กฎหมายตลอดชีวิต	<b>ตัวชี้วัด SO</b>					
	1. จำนวนสื่อส่งเสริมการเรียนรู้กฎหมายที่สามารถเรียนรู้ด้วยตัวเอง		-	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการสังคม/นางพิชามณูชู่ ปราสาร	
	<b>แผนปฏิบัติการ</b>					
(SC1,SC2,SC3,SC6,SA1,SA2,SA6,SOp1,SOp2)	1. แผนพัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้นหรือบริการวิชาการที่ส่งเสริมการเรียนรู้กฎหมายตลอดชีวิต	1. จำนวนหลักสูตรอบรมระยะสั้นหรือบริการวิชาการ ที่ส่งเสริมการเรียนรู้กฎหมายตลอดชีวิต	1	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการสังคม/นางพิชามณูชู่ ปราสาร	
<b>SO2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่บูรณาการศาสตร์ต่าง ๆ</b>						
<b>เป้าประสงค์ที่ 2.1</b> พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยภายในองค์กร และสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	<b>ตัวชี้วัด SO</b>					
	1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัย		-	1	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและพัฒนานิสิต /นายพงษ์พิพัฒน์ เป็เสโก	
	2. ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ		-	10		
	<b>แผนปฏิบัติการ</b>					
	(SC4,SC7,SA4,SA5,SOp3,SOp4,SOp5)	1. แผนพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	1. จำนวนโครงการที่จัดอบรม/ให้ความรู้เกี่ยวกับด้านวิจัย	1	1	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและพัฒนานิสิต /นายพงษ์พิพัฒน์ เป็เสโก
			2. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับประกาศนียบัตรรับรองด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	-	20	
		2. แผนการสร้างเครือข่ายการวิจัยกับนักวิจัย/ผู้เชี่ยวชาญภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	-	1	
2. มีหน่วยวิจัยประจำคณะนิติศาสตร์			-	1		
3. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและนานาชาติร่วมกับเครือข่ายความร่วมมือ			-	1		



วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S)/ แผนปฏิบัติการระยะยาว (L) ที่สำคัญ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	Baseline 2567	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
				2568	
<b>เป้าประสงค์ที่ 2.2</b> สร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมเพื่อความ เป็นเลิศ  (SC4,SC7,SA4,SA5,SOp3, SOp4,SOp5)	<b>ตัวชี้วัด SO</b>				
	1. จำนวนผลงานวิจัยเผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ		-	1	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ และพัฒนานิสิต /นายพงษ์พิพัฒน์ เปสโก
	<b>แผนปฏิบัติการ</b>				
	1. แผนการสร้างแรงจูงใจในการ ตีพิมพ์ในวารสารชั้นนำ ระดับชาติและนานาชาติ	1. งบประมาณด้านการวิจัยต่อบุคลากร 2. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและนานาชาติ	50,000 -	50,000 1	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ และพัฒนานิสิต /นายพงษ์พิพัฒน์ เปสโก
<b>SO3 บริการวิชาการทางกฎหมาย เพื่อพัฒนาชุมชนสังคม</b>					
<b>เป้าประสงค์ที่ 3.1</b> สร้างรายได้ จากการบริการวิชาการ  (SC5,SA3,SA6,SOp4,SOp5)	<b>ตัวชี้วัด SO</b>				
	1. จำนวนศูนย์บริการวิชาการที่สามารถสร้างรายได้		-	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการ สังคม/นางพิชามญชุ์ ปราสาร
	<b>แผนปฏิบัติการ</b>				
1. แผนการสร้างรายได้จากการ บริการวิชาการ	1. ร้อยละของรายได้จากการบริการวิชาการที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	-	10	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการ สังคม/นางพิชามญชุ์ ปราสาร	
<b>เป้าประสงค์ 3.2</b> บริการ วิชาการเพื่อเพิ่มโอกาสการ แข่งขันทางเศรษฐกิจ  (SC5,SA3,SA6,SOp4,SOp5)	<b>ตัวชี้วัด SO</b>				
	1. จำนวนกลุ่มอาชีพ/ผู้ประกอบการชุมชน/ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่ได้รับการยกระดับไปสู่กลุ่มกิจการเพื่อ สังคมหรือวิสาหกิจเพื่อสังคม ที่เพิ่มขึ้นต่อปีจากการให้บริการวิชาการ		1	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการ สังคม/นางพิชามญชุ์ ปราสาร
	<b>แผนปฏิบัติการ</b>				
1. แผนการสนับสนุนและ ส่งเสริมการให้ความรู้ทาง	1. จำนวนกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการที่ให้ความรู้ทางกฎหมาย แก่ผู้ประกอบการในภาคธุรกิจ ชุมชนและสังคม	3	3	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการ สังคม/นางพิชามญชุ์ ปราสาร	



วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S)/ แผนปฏิบัติการระยะยาว (L) ที่สำคัญ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	Baseline 2567	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
				2568	
	กฎหมายแก่ผู้ประกอบการใน ภาคธุรกิจ ชุมชนและสังคม	2. จำนวนกลุ่มอาชีพ/ผู้ประกอบการชุมชน/ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่ ได้รับเพิ่มโอกาสการแข่งขันทางเศรษฐกิจ (รายได้เพิ่ม, ต้นทุนลด, ผลผลิตเพิ่ม) จากกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการ	1	2	
<b>SO4 บริหารองค์กรด้วยการจัดการที่ทันสมัย</b>					
<b>เป้าประสงค์ 4.1</b> พัฒนาระบบ กลไกการบริหารงานที่เป็นเลิศ และมีธรรมาภิบาล  (SC8,SC9,SA2,SA7,SOp6)	<b>ตัวชี้วัด SO</b>				
	1. ผลการประเมินระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ EdPEX		144	200	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายประกัน คุณภาพและพัฒนานิสิต/นายพงษ์ พิพัฒน์ เปเสโก
	2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มากกว่า 80 คะแนน		71.67	80	คณบดี/หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ/ น.ส.ปราณีทิพ อ้นอามาตย์
	<b>แผนปฏิบัติการ</b>				
	1. แผนการพัฒนาระบบ บริหารงานที่มุ่งเน้นผลลัพธ์และ ผลสัมฤทธิ์ที่จะนำคณะสู่ความ เป็นเลิศ	1. คะแนน EdPEX หมวดกระบวนการ 2. คะแนน EdPEX หมวดผลลัพธ์	9 64	11 66	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายประกัน คุณภาพและพัฒนานิสิต/นายพงษ์ พิพัฒน์ เปเสโก
2. แผนการยกระดับการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	1. ผลประเมินแบบ OIT	71.67	80	คณบดี/หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ/ น.ส.ปราณีทิพ อ้นอามาตย์	
<b>เป้าประสงค์ที่ 4.2</b> พัฒนา ระบบบริหารงานบุคคลและ	<b>ตัวชี้วัด SO</b>				
	1. ร้อยละของตัวชี้วัด SO ที่บรรลุเป้าหมาย		-	70	คณบดี/หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ/ น.ส.ปราณีทิพ อ้นอามาตย์



วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S)/ แผนปฏิบัติการระยะยาว (L) ที่สำคัญ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	Baseline 2567	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
				2568	
ระบบการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ	2. ค่าเฉลี่ยคะแนนความผูกพันของบุคลากรในองค์กร		-	4.0	คณบดี/หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ/ นางอาทิตยา โคตุโร
(SC8,SC9,SA2,SA7,SOp6)	<b>แผนปฏิบัติการ</b>				
	1. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ competency ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้มีประสิทธิภาพ เพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่ง	1. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	86	88	คณบดี/หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ/ นางอาทิตยา โคตุโร
		2. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิตะดับปริญญาเอก	47	50	
		3. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีตำแหน่งสูงขึ้น	-	20	
	2. แผนพัฒนาและส่งเสริมความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภาระงาน	1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพในภาระงานที่รับผิดชอบ	-	50	
		2. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีระดับสมรรถนะที่พึงประสงค์	70	80	
3. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีระดับสมรรถนะที่พึงประสงค์		50	60		
<b>เป้าประสงค์ที่ 4.3</b> พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานตามมาตรฐานสากล เพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และสร้างนวัตกรรม	<b>ตัวชี้วัด SO</b>				
	1. ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงพื้นที่การเรียนการสอนที่ทันสมัย คณะนิติศาสตร์		20	30	คณบดี/หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ/ น.ส.จุฑารัตน์ มาลัยพวง/น.ส.ประพิณศรี นามแก้ว
	<b>แผนปฏิบัติการ</b>				
(SC8,SC9,SA2,SA7,SOp6)	1. แผนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เช่น สำนักงาน เลขานุการ ห้องสมุด ให้รองรับ	1. ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงที่ทำการคณะนิติศาสตร์	-	20	คณบดี/หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ/ น.ส.จุฑารัตน์ มาลัยพวง/น.ส.ประพิณศรี นามแก้ว
		2. ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงพัฒนาห้องสมุดดิจิทัล	-	30	



วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัววัด SO แผนปฏิบัติการระยะสั้น(S)/ แผนปฏิบัติการระยะยาว (L) ที่สำคัญ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	Baseline 2567	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
					2568	
	การเป็น smart office และ smart library ที่ทันสมัยเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะอย่างยั่งยืน					
เป้าประสงค์ที่ 4.4 พัฒนา ระบบฐานข้อมูลที่ทันสมัยและ ปลอดภัย  (SC8,SC9,SA2,SA7,SOp6)	<b>ตัวชี้วัด SO</b>					
	1. ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจในการให้บริการระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลภายในคณะนิติศาสตร์			4.00		คณบดี/หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ/ น.ส.กัญญาภัทร รัฐอาจ
	<b>แผนปฏิบัติการ</b>					
	1. แผนพัฒนาระบบคลังข้อมูลของคณะฯ	1. ร้อยละความสำเร็จของแผนพัฒนาระบบคลังข้อมูลของคณะฯ	-	50		คณบดี/หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ/ น.ส.กัญญาภัทร รัฐอาจ
	2. แผนพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์	1. จำนวนเหตุการณ์ที่เกิดจากภัยทางไซเบอร์ที่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยของข้อมูล	-	3		

โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ที่	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ
1	สร้างบัณฑิตที่มีทักษะในด้านวิชาชีพทางกฎหมายที่เป็นความต้องการทางสังคม	15	1,835,000
2	สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่บูรณาการศาสตร์ต่างๆ	2	1,530,000
3	บริการวิชาการทางกฎหมาย เพื่อพัฒนาชุมชนสังคม	6	240,000
4	บริหารองค์กรด้วยการจัดการที่ทันสมัย	7	2,825,000
	รวม	30	6,430,000



## SO1 สร้างบัณฑิตที่มีทักษะในด้านวิชาชีพทางกฎหมายที่เป็นความต้องการทางสังคม

เป้าประสงค์/แผนปฏิบัติการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	แหล่งงบประมาณ			กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ		
<b>เป้าประสงค์ 1.1</b> พัฒนาหลักสูตรให้ได้คุณภาพและมาตรฐานตรงตามความต้องการ							
1. พัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองคุณภาพและมาตรฐานตามเกณฑ์ 2. พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องต่อความต้องการ 3. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตร่วมกับผู้ประกอบการ 4. เพิ่มจำนวนนิสิตต่างชาติ	1. โครงการปรับปรุงหลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิต ประจำปี 2568	เพื่อพัฒนาและปรับปรุงรูปแบบการเรียนการสอนหลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิตให้ทันสมัย และเป็นไปตามมาตรฐาน TQF สร้างความร่วมมือระหว่างคณาจารย์ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ซึ่งกันและกัน มีความเชื่อมโยงกิจกรรมและการดำเนินงานของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	-	50,000	-	ไตรมาส 2 (ม.ค.2568)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการสังคม/งานวิชาการ
	2. โครงการจัดทำหลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต	การพัฒนาหลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิตให้เป็นไปตามมาตรฐาน TQF	-	50,000	-	ไตรมาส 1 (ธ.ค.2567)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการสังคม/งานวิชาการ
	3. โครงการทวนสอบผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้	การจัดการเรียนการสอนในทุกรายวิชาเป็นไปตามมาตรฐานการเรียนรู้	-	10,000	-	ไตรมาส 3 (มิ.ย.2568)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการสังคม/งานวิชาการ
	4. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านกฎหมายระหว่าง คณะนิติศาสตร์และรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัย แห่งชาติลาว และ คณะนิติศาสตร์	คณาจารย์ นิสิตและบุคลากรคณะนิติศาสตร์ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมและนักกฎหมายต่างประเทศ	-	150,000	-	ไตรมาส 3 (มิ.ย.2568)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการสังคม/งานวิชาการ



เป้าประสงค์/แผนปฏิบัติการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	แหล่งงบประมาณ			กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ		
	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปี 2568						
	5. โครงการสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2567	1.มีความรู้เรื่องการประเมินประกันคุณภาพระดับหลักสูตรของผู้ที่เข้าร่วมโครงการ 2.มีการดำเนินการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร	-	20,000	-	ไตรมาส 3 (พ.ศ.2568)	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและพัฒนานิสิต/งานพัฒนานิสิต
<b>เป้าประสงค์ 1.2</b> ยกระดับรูปแบบการจัดการเรียนการสอนเพื่อสร้างทักษะและประสบการณ์ให้พร้อมทำงาน							
1. ส่งเสริมการประกวดแข่งขันทางวิชาการระดับชาติและนานาชาติ 2. พัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่เน้น -ทักษะทางด้านภาษา -ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล -ทักษะการเข้าสู่โลกอาชีพ -ทักษะทางวิชาการ -ทักษะทางดานอารมณ์ -ทักษะทางด้านสังคม เพื่อให้ นิสิตสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง	6. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่โลกอาชีพ	นิสิตที่กำลังจะสำเร็จการศึกษา ได้ทราบถึงขั้นตอนต่าง ๆ ในการเตรียมตัวสมัครและสอบประกาศนียบัตรการอบรมวิชาว่าความ/นิติกร	-	50,000	-	ไตรมาส 4 (ส.ค.2568)	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและพัฒนานิสิต/งานพัฒนานิสิต
	7. โครงการ Legal Training ประจำปี 2568	เป็นการเตรียมความพร้อมและให้ความรู้แก่นิสิตก่อนออกฝึกงาน ให้คำแนะนำดูแล และติดตามความก้าวหน้าการฝึกงานของนิสิตในสถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนรับฟังความคิดเห็นของผู้ดูแลนิสิตในสถานประกอบการนั้น ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาในการผลิตบัณฑิต ให้มีคุณภาพตามความต้องการของสถานประกอบการ	-	170,000	-	ไตรมาส 3 (มิ.ย.2568)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการสังคม/งานวิชาการ



เป้าประสงค์/แผนปฏิบัติการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	แหล่งงบประมาณ			กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ		
	8. โครงการทบทวนความรู้เพื่อเตรียมตัวสอบ MSU Exit-Exam ประจำปี 2568	นิสิตได้พัฒนาทักษะและศักยภาพทางด้านภาษาอังกฤษ(MSU English Exit-Exam) และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ(MSU Digital Literacy Exit-Exam) กับมหาวิทยาลัย และเพื่อทบทวนความรู้เพื่อเตรียมสอบให้กับนิสิตก่อนเข้ารับการทดสอบความรู้	-	60,000	-	ไตรมาส 2 (ก.พ.2568)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการสังคม/งานวิชาการ
	9. โครงการ Law Marketplace	ส่งเสริมให้นิสิตมีทักษะการเป็นผู้ประกอบการรายย่อย ได้ใช้เวลาว่างระหว่างเรียนให้เกิดประโยชน์ ซึ่งจะได้รับรายได้ในระหว่างเรียน ตอบโจทย์สำหรับนิสิตที่ต้องการพื้นที่ในการใช้ศักยภาพของตนเอง	-	30,000	-	ไตรมาส 1 (ธ.ค.2567)	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและพัฒนานิสิต/งานพัฒนานิสิต
	10. โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนักกฎหมาย ประจำปี 2568	นิสิตมีทักษะด้านภาษาอังกฤษที่ดีขึ้น	-	100,000	-	ไตรมาส 1, ไตรมาส 2 (ธ.ค.2567, มี.ค.2568)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการสังคม/งานวิชาการ
	11. โครงการการให้คำปรึกษาสำหรับนิสิต	นิสิตได้รับความรู้และทักษะจากวิทยากรที่ความรู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านทางจิตวิทยาเป็นการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตวิทยาให้กับนิสิต อีกทั้งสามารถนำไปถ่ายทอดความรู้และให้คำปรึกษาอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ	-	40,000	-	ไตรมาส 4 (ก.ค.2568)	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและพัฒนานิสิต/งานพัฒนานิสิต



เป้าประสงค์/แผนปฏิบัติการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	แหล่งงบประมาณ			กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ		
	12. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อใช้สอบสภาวิชาชีพด้านกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	นิสิตมีความรู้ความเข้าใจในการสอบใบอนุญาตว่าความและเนติบัณฑิต	-	55,000	-	ไตรมาส 3 (พ.ศ.2568)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการสังคม/งานวิชาการ
<b>เป้าประสงค์ 1.3 ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อเป็นศูนย์การเรียนรู้กฎหมายตลอดชีวิต</b>							
1. พัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้นหรือบริการวิชาการที่ส่งเสริมการเรียนรู้กฎหมายตลอดชีวิต	13. โครงการสร้างแรงบันดาลใจในการประกอบวิชาชีพ SMART Goal ประจำปี 2568	เป็นการสร้างแรงบันดาลใจให้กับนิสิตในการเรียนวิชานิติศาสตร์ และพัฒนาศักยภาพผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนด้านกฎหมายของนิสิตคณะนิติศาสตร์	-	100,000	-	ไตรมาส 2 (ก.พ.2568)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการสังคม/งานวิชาการ
	14. โครงการหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น “การเตรียมความพร้อมสอบใบอนุญาตว่าความ”	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ทางด้านกฎหมายตามหัวข้อการเตรียมความพร้อมสอบใบอนุญาตว่าความ	-	50,000	-	ไตรมาส 4 (ก.ค. 2568)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการสังคม/งานวิชาการ
	15. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมและการสื่อสารภาษาอังกฤษของนักกฎหมายประจำปี 2568	นิสิตคณะนิติศาสตร์ได้เดินทางไปยังต่างประเทศเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมและการสื่อสารภาษาอังกฤษของนักกฎหมาย เพื่อยกระดับและพัฒนาผลสัมฤทธิ์ด้านการเรียนและการสื่อสารภาษาอังกฤษของนิสิต	-	900,000	-	ไตรมาส 3 (พ.ศ.2568)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการสังคม/งานวิชาการ



## SO2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่บูรณาการศาสตร์ต่างๆ

เป้าประสงค์/แผนปฏิบัติการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	แหล่งงบประมาณ			กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ		
<b>เป้าประสงค์ที่ 2.1</b> พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยภายในองค์กร และสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ							
1. การพัฒนาศักยภาพนักวิจัย 2. การสร้างเครือข่ายการวิจัยกับนักวิจัย/ผู้เชี่ยวชาญภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	1. โครงการการจัดการความรู้ประจำปีการศึกษา 2567	สร้างนวัตกรรมและความรู้ใหม่ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อจัดเก็บแนวปฏิบัติที่ดีอย่างเป็นระบบ และเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษรและนำความรู้หรือแนวปฏิบัติที่ดีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง	-	30,000	-	ไตรมาส 1-3	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และพัฒนาวิจัย/ งานวิจัย
<b>เป้าประสงค์ที่ 2.2</b> สร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศ							
1. การสร้างแรงจูงใจในการตีพิมพ์ในวารสารชั้นนำระดับชาติและนานาชาติ	2. เงินอุดหนุนทุนวิจัยของบุคลากร		-	1,500,000	-		รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และพัฒนาวิจัย/งานวิจัย

**SO3 บริการวิชาการทางกฎหมาย เพื่อพัฒนาชุมชนสังคม**

เป้าประสงค์/แผนปฏิบัติการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	แหล่งงบประมาณ			กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ		
<b>เป้าประสงค์ที่ 3.1 สร้างรายได้จากการบริการวิชาการ</b>							
1. การสร้างรายได้จากการบริการวิชาการ	1. โครงการอบรมหลักสูตรระยะสั้น “ประกาศนียบัตรกฎหมายธุรกิจเพื่อการค้าการลงทุน” รุ่นที่ 2	ได้รายได้จากโครงการหลักสูตรระยะสั้น	-	-	N/A	ไตรมาส 2-3	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการสังคม/งานวิชาการ
	2. โครงการอบรมหลักสูตรระยะสั้น “ประกาศนียบัตรกฎหมายเกี่ยวกับการลงทุนในประเทศไทย” รุ่นที่ 1 (ความร่วมมือกับกวางซี)	ได้รายได้จากโครงการหลักสูตรระยะสั้น	-	-	N/A	ไตรมาส 2-3	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการสังคม/งานวิชาการ
	3. การจัดตั้งศูนย์บริการวิชาการที่สร้างรายได้	ได้รายได้จากการบริการวิชาการ	-	-	N/A	ไตรมาส 2-4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการสังคม/งานวิชาการ
<b>เป้าประสงค์ 3.2 บริการวิชาการเพื่อเพิ่มโอกาสการแข่งขันทางเศรษฐกิจ</b>							
1. สนับสนุนและส่งเสริมการให้ความรู้ทางกฎหมายแก่ผู้ประกอบการในภาคธุรกิจ ชุมชน และสังคม	4. โครงการเผยแพร่ความรู้กฎหมายสัญจร โดยศูนย์กฎหมาย คณะนิติศาสตร์	นิสิตและผู้นำชุมชน ตลอดจนประชาชนทั่วไปได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายด้านการไกล่เกลี่ยประนอมและระงับข้อพิพาท	-	90,000	-	ไตรมาส 3-4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการสังคม/งานวิชาการ
	5. โครงการคลินิกกฎหมายเพื่อสิทธิชุมชน	พัฒนาการบริการวิชาการและส่งเสริมให้สถานศึกษาหรือชุมชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ผ่านรูปแบบการบรรยายและกิจกรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่หรือ	-	100,000	-	ไตรมาส 1-4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการสังคม/งานวิชาการ



เป้าประสงค์/แผนปฏิบัติการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	แหล่งงบประมาณ			กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ		
		ประชาสัมพันธ์ภายในสถานศึกษาหรือชุมชน ตลอดจนการนำองค์ความรู้ด้านกฎหมายมาบูรณาการผ่านการบริการวิชาการ					
	6. โครงการสืบสานมรดกวัฒนธรรมอีสาน	เกิดความรู้ความเข้าใจและคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมอีสาน นำองค์ความรู้ด้านกฎหมายมาบูรณาการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานประเพณีท้องถิ่นอีสานร่วมกับชุมชนและกลุ่มประเทศลุ่มแม่น้ำโขง	-	50,000	-	ไตรมาส 4 (ส.ค.2568)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการสังคม/ งานทำนุบำรุงฯ

**SO4 บริหารองค์กรด้วยการจัดการที่ทันสมัย**

เป้าประสงค์/แผนปฏิบัติการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	แหล่งงบประมาณ			กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ		
<b>เป้าประสงค์ 4.1 พัฒนาระบบกลไกการบริหารงานที่เป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล</b>							
1. พัฒนาระบบบริหารงานที่มุ่งเน้นผลลัพธ์และ ผลสัมฤทธิ์ที่จะนำคณะสู่ความเป็นเลิศ 2. ยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	1. โครงการสนับสนุนการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาภายใน การดำเนินงาน EdPEX ปีการศึกษา 2567	มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการนำเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ เป็นการพัฒนาคุณภาพขององค์กรสู่มาตรฐานในระดับชาติและระดับนานาชาติด้านประกันคุณภาพ	-	50,000	-	ไตรมาส 3 (พ.ศ.2568)	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและพัฒนานิสิต/ งานประกันคุณภาพ
	2. โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติการคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ทบทวนแผนกลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ รวมทั้งกำหนดตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของคณะนิติศาสตร์ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติที่เปลี่ยนแปลงไป นำมาทบทวนและปรับปรุงแก้ไขตามกรอบแผนกลยุทธ์ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี ที่สามารถตอบสนองตามนโยบายยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	-	50,000	-	ไตรมาส 1 (ธ.ค.2567)	คณบดี/ หัวหน้าสำนักงาน เลขานุการ/ งานแผนนโยบาย
<b>เป้าประสงค์ที่ 4.2 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและระบบการพัฒนาคณาจารย์ที่มีประสิทธิภาพ</b>							
1. มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ competency ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้มีประสิทธิภาพเพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่ง	3. โครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	25,000	-	ไตรมาส 1 (ธ.ค.2567)	คณบดี/ หัวหน้าสำนักงาน เลขานุการ/ งานบุคคล



เป้าประสงค์/แผนปฏิบัติการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	แหล่งงบประมาณ			กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ		
2. พัฒนาและส่งเสริมความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภาระงาน	4. โครงการพัฒนาบุคลากร คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาศักยภาพไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตนเอง มีการสร้างสัมพันธ์ที่ดีก่อเกิดความสามัคคี สามารถช่วยเหลือเกื้อกูลกันเพื่อให้งานสำเร็จลุล่วง	-	500,000	-	ไตรมาส 3 (เม.ย.2568)	คณบดี/ หัวหน้าสำนักงาน เลขาฯ/ งานบุคคล
<b>เป้าประสงค์ที่ 4.3 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานตามมาตรฐานสากล เพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และสร้างนวัตกรรม</b>							
1. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เช่น สำนักงานเลขานุการ ห้องสมุด ให้รองรับการเป็น smart office และ smart library ที่ทันสมัยเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะอย่างยั่งยืน	5. โครงการปรับปรุงห้องเรียน/ห้องพักอาจารย์/ห้องน้ำ/ห้องสโมสรนิสิต คณะนิติศาสตร์ จำนวน 1 งาน	1.งานปรับปรุงห้องสโมสรนิสิตคณะนิติศาสตร์ ชั้น 1 อาคารราชนครินทร์ จำนวน 1 งาน 2. งานปรับปรุงห้องน้ำชาย-หญิง ชั้น 4 อาคารราชนครินทร์ (ฝั่งห้องสำนักงานเลขานุการคณะ) จำนวน 1 งาน 3. งานปรับปรุงห้องน้ำชาย-หญิง ชั้น 4 อาคารราชนครินทร์ (ฝั่งทิศตะวันออก) จำนวน 1 งาน 4.งานปรับปรุงห้องพักอาจารย์ ชั้น 4 (RN 403-404) อาคารราชนครินทร์ จำนวน 1 งาน	-	2,200,000	-	ไตรมาส 1 (ธ.ค.2567)	คณบดี/ หัวหน้าสำนักงาน เลขาฯ/ งานพัสดุ



เป้าประสงค์/แผนปฏิบัติการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	แหล่งงบประมาณ			กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ		
		5.งานปรับปรุงห้องเรียน ชั้น 4 (RN 401-402) อาคารราชนครินทร์ จำนวน 1 งาน 6.งานปรับปรุงห้องพักอาจารย์ ชั้น 5 (RN 511) อาคารราชนครินทร์ จำนวน 1 งาน					
<b>เป้าประสงค์ที่ 4.4 พัฒนาระบบฐานข้อมูลที่ทันสมัยและปลอดภัย</b>							
1. พัฒนาระบบคลังข้อมูลของคณะฯ 2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์	6. โครงการพัฒนาบุคลากร หัวข้อ “AI In Action”	ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) เป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนางานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในยุคดิจิทัล	-	N/A	-	ไตรมาส 2-4	คณบดี/งานบุคคล/นักวิชาการคอมพิวเตอร์



# LAW MSU

คณะนิติศาสตร์  
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

คณะนิติศาสตร์ อาคารราชนครินทร์ ชั้น 4 ตำบลขามเรียง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม 44150

โทรศัพท์ 043-754144 ต่อ 2118, 2119, 2123