



# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

## คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะนิติศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1	
บทนำ.....	1
หลักการและเหตุผล.....	1
วัตถุประสงค์.....	1
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.....	2
ส่วนที่ 2	
ผลการประเมินความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริต .....	5
ประเด็นความเสี่ยง.....	6
ส่วนที่ 3	
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 .....	13
ส่วนที่ 4	
การติดตามและประเมินผล .....	16



## ส่วนที่ 1 บทนำ

### หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์การทุจริตที่เกิดขึ้นภายในประเทศและขยายสู่ต่างประเทศ เกิดจากการเคลื่อนไหวตัวของประชาชนที่สะดวกและรวดเร็ว รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในทางที่ผิด ก่อให้เกิดปัญหาการเกิดอาชญากรรมขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อสังคมและเศรษฐกิจของทุกประเทศ ประเทศไทยในฐานะรัฐภาคีจึงได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศ โดยการสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในรูปแบบของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และได้มีการปรับปรุงเพื่อเป็นการต่อยอดและพัฒนาให้งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประสบผลสำเร็จและเป็นไปตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และเพื่อเป็นการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตที่ประเทศไทยได้ 36 คะแนน เป็น 50 คะแนน โดยใช้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) เป็นเครื่องมือในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นหน่วยงานภาครัฐที่ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการต่อสู้และแก้ไขปัญหาการทุจริต ตามนโยบายรัฐบาลที่ว่า ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) ดังนั้นคณะนิติศาสตร์จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนใน 2 ประเด็นคือ 1) ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต 2) พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดการป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในมหาวิทยาลัย และนำไปสู่ภาพรวมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของประเทศ

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมให้บุคลากรและนิสิต
2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการและมาตรการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย



## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

### ปรัชญา

โยคา เว ชายเต ภูริ (โยคา เว ชายเต ภูริ) : ปัญญาย่อมเกิดขึ้น เพราะการฝึกฝน

### วิสัยทัศน์

เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้กฎหมายตลอดชีวิต เพื่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน

### คำอธิบายวิสัยทัศน์

ศูนย์กลางการเรียนรู้กฎหมายการเรียนรู้ตลอดชีวิต คือ

1. สร้างหรือปรับปรุงหลักสูตรที่ทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเปิดโอกาสให้ประชาชน ทุกช่วงวัยสามารถเรียนรู้ได้ตลอดชีวิต
2. ให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อเนื่องตลอดชีวิต ทั้งการจัดการศึกษาในระดับต่างๆ การอบรมให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการวิชาชีพกฎหมาย และการเผยแพร่ความรู้กฎหมายแก่ประชาชนทั่วไป
3. โครงการบริการให้คำปรึกษาทางกฎหมายแก่ชุมชนหรือองค์กรในภูมิภาค โดยศูนย์กฎหมายชุมชนและสังคม และศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทประชาชน

เพื่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน คือ

การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนในระดับท้องถิ่นและภูมิภาค ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนผ่านกิจกรรม อบรม และโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ การแก้ไขปัญหา และการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

### ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ :

1. อัตราส่วนผู้สำเร็จหลักสูตรต่อจำนวนที่รับเข้า ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ต่อปี
2. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ อย่างน้อยปีละ 2 เครือข่าย
3. การจัดกิจกรรม อบรม การให้ความรู้ทางกฎหมายแก่ชุมชนท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า 3 ครั้งต่อปี
4. โครงการบริการให้คำปรึกษาทางกฎหมายแก่ชุมชนหรือองค์กรในภูมิภาค ไม่น้อยกว่า 3 โครงการต่อปี
5. สร้างหรือปรับปรุงหลักสูตรที่ทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเปิดโอกาสให้ประชาชน ทุกช่วงวัยสามารถเรียนรู้ได้ตลอดชีวิต อย่างน้อยจำนวน 2 หลักสูตรต่อปี



## พันธกิจ

1. พัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนที่เชื่อมโยงกฎหมายกับความต้องการของชุมชนและสังคม
2. ส่งเสริมการวิจัยทางกฎหมายที่สามารถนำไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาสังคม
3. สร้างนักกฎหมายที่เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงสังคม โดยผลิตบัณฑิตที่มีความสามารถทั้งในเชิงทฤษฎีและปฏิบัติพร้อมทั้งมีจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อส่วนรวม
4. เสริมสร้างความรู้ทางกฎหมายในมิติที่เข้าถึงง่ายสำหรับประชาชน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมพร้อมส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิและความยุติธรรม
5. สร้างความร่วมมือพัฒนาเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนการใช้กฎหมายอย่างสร้างสรรค์

## อัตลักษณ์

นักกฎหมายผู้มีจิตอาสาเป็นที่พึ่งของชุมชนและสังคม

## เอกลักษณ์

การเป็นที่พึ่งพาของสังคม

## ค่านิยมองค์กร

มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาองค์กร

## วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective: SO)

- SO1 สร้างบัณฑิตที่มีทักษะในด้านวิชาชีพทางกฎหมายที่เป็นความต้องการทางสังคม
- SO2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่บูรณาการศาสตร์ต่างๆ
- SO3 บริการวิชาการทางกฎหมาย เพื่อพัฒนาชุมชนสังคม
- SO4 บริหารองค์กรด้วยการจัดการที่ทันสมัย



## เป้าหมาย

บุคลากรของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

### ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1. ร้อยละประเด็นความเสี่ยงด้านการทุจริตที่มีความเสี่ยงลดลง
2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตามมาตรการป้องกันการทุจริตบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 70



## ส่วนที่ 2

### การประเมินความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริต

#### การประเมินความเสี่ยงทุจริต

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 คณะนิติศาสตร์มหาวิทยาลัยมหาสารคามดำเนินการประเมินเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ปปท.) และตามแนวทางการดำเนินงานของ ITA ข้อ O23 ใน 4 ประเด็น ดังนี้ 1) การอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558 2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ 3) การจัดซื้อจัดจ้าง และ 4) การบริหารงานบุคคล ซึ่งจากการดำเนินการประเมินเสี่ยงการทุจริตของมหาวิทยาลัย พบว่ามีความเสี่ยงการทุจริต **ทั้งสิ้น 3 ประเด็น** ซึ่งคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม นำประเด็นความเสี่ยงทั้ง **3 ประเด็น** มาบริหารจัดการความเสี่ยง ดังนี้

- 1) การอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558 **ไม่มีประเด็นความเสี่ยง**
- 2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ **มีความเสี่ยงจำนวน 1 ประเด็น**
- 3) การจัดซื้อจัดจ้าง **มีความเสี่ยงจำนวน 1 ประเด็น**
- 4) การบริหารงานบุคคล **มีความเสี่ยงจำนวน 1 ประเด็น**

ประเด็นการประเมิน	ความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	การประเมินความเสี่ยง			ลำดับความเสี่ยง
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความรุนแรง	
<b>1. การอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558</b>					
	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558	-			-
<b>2. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ</b>					
	1.เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ เช่น การเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกการให้บริการด้านการรับนิสิตเข้าศึกษา เป็นต้น	2	2	4 (ปานกลาง)	2
<b>3. การจัดซื้อจัดจ้าง</b>					
	1.การจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ	2	1	2 (ต่ำ)	3



ประเด็น การประเมิน	ความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	การประเมินความเสี่ยง			ลำดับความเสี่ยง
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความ รุนแรง	
<b>4. การบริหารงานบุคคล</b>					
	1.การคัดเลือกบุคลากรไม่เป็นธรรม	2	2	4 (ปานกลาง)	1

### การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นการประเมิน ความเสี่ยง	ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส เกิดความ เสี่ยง	ผลกระทบ ของ ความเสี่ยง	ระดับ ความ รุนแรง	ลำดับ ความเสี่ยง					
1.การอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ. การอำนวยความสะดวกในการ พิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558	คณะไม่มีความ เสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นการรับ สินบนในกระบวนการ งานการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจาก ไม่มีภารกิจ การอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.การ อำนวยความสะดวก ในการ พิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ.2558	-	-	-	-	-	-	-	-	-



ประเด็นการประเมิน ความเสี่ยง	ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส เกิดความเสี่ยง	ผลกระทบ ของความ เสี่ยง	ระดับ ความ รุนแรง	ลำดับ ความเสี่ยง					
2.การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ (การจัดการเรียนการสอน/วิจัย/บริการ/ทำนุ)	เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ เช่น การเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกการให้บริการด้านการรับนิสิตเข้าศึกษา เป็นต้น	2	2	4 (ปานกลาง)	2	1.การกำหนดกระบวนการทำงานที่ชัดเจน 2. ประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริต 3.ให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และ จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต 4.มีช่องทางการร้องเรียนมากกว่า 1 ช่องทาง	1.อบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังคุณธรรมและ จริยธรรม จัดอบรมพัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ 2.ประชุมทบทวนและชี้แจงขั้นตอนการดำเนินงาน และวิธีการที่จะปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบกับเจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้อง 3. ประกาศนโยบายงดรับของขวัญ (No Gift Policy) และนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปลูกจิตสำนึกแก่เจ้าหน้าที่ผู้	1 ตุลาคม 2567- 30 กันยายน 2568)	ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการสังคม/หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ/งานวิชาการ



ประเด็นการประเมิน ความเสี่ยง	ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส เกิดความเสี่ยง	ผลกระทบ ของความ เสี่ยง	ระดับ ความ รุนแรง	ลำดับ ความเสี่ยง					
							เกี่ยวข้อง และ เผยแพร่แก่บุคลากร ภายในคณะฯ ให้ รับทราบ 4.แจ้งเวียนขั้นตอน/ ช่องทางการ ร้องเรียนในกรณี ที่เกิดการคัดเลือก บุคลากรไม่เป็นธรรม			
3. การจัดซื้อจัดจ้าง	การจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ	2	1	2 (ต่ำ)	3	1.กำหนดขั้นตอนการดำเนินงานตามระเบียบพัสดุ 2. มีคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาทุกขั้นตอน 3. เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ 4. มีช่องทางการร้องเรียนมากกว่า 1 ช่องทาง	1. ตรวจสอบรายละเอียดพัสดุอย่างเข้มงวด 2. วางแผนการจัดซื้อจัดจ้างล่วงหน้า 3. อบรมเจ้าหน้าที่พัสดุด้านกฎระเบียบและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมถึงบทลงโทษเมื่อเจ้าหน้าที่หรือผู้มีอำนาจปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ	1 ตุลาคม 2567- 30 กันยายน 2568)	ไม่ใช้งบประมาณ	คณบดีคณะนิติศาสตร์/ หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ/ งานพัสดุ



ประเด็นการประเมิน ความเสี่ยง	ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส เกิดความเสี่ยง	ผลกระทบ ของความ เสี่ยง	ระดับ ความ รุนแรง	ลำดับ ความเสี่ยง					
							หน้าที่โดยมิชอบ หรือทุจริต			
4. การบริหารงานบุคคล	การคัดเลือก บุคลากรไม่เป็น ธรรม	2	2	4 (ปาน กลาง)	1	1.การกำหนด หลักเกณฑ์ที่เป็น มาตรฐาน สำหรับการ คัดเลือก บุคลากร เช่น คุณสมบัติที่ จำเป็น, ขั้นตอน การประเมิน, และเกณฑ์การ ตัดสิน เพื่อให้ การคัดเลือกเป็น ธรรมและ โปร่งใส 2. ประกาศ หลักเกณฑ์และ เกณฑ์การตัดสิน ล่วงหน้าให้ ผู้สมัครและ บุคลากรทราบ อย่างชัดเจน	1. กำหนด กระบวนการ คัดเลือก เพื่อให้ได้ บุคลากรที่ เหมาะสมกับ ตำแหน่งงาน ตาม ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่ เกี่ยวข้อง เช่น ประกาศ ก.บ.ม. ว่าด้วยหลักสูตร วิธีการ สอบแข่งขันหรือ การคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและ การยกเลิกบัญชี พ.ศ. 2555 และที่ แก้ไขเพิ่มเติม 2. จัดทำประกาศ หลักเกณฑ์อย่างเป็นทางการ	1 ตุลาคม 2567- 30 กันยายน 2568)	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณบดีคณะ นิติศาสตร์/ หัวหน้า สำนักงาน เลขานุการ/ งานบุคคล



ประเด็นการประเมิน ความเสี่ยง	ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส เกิดความเสี่ยง	ผลกระทบ ของความ เสี่ยง	ระดับ ความ รุนแรง	ลำดับ ความเสี่ยง					
							3. สร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ยึดหลัก คุณธรรม			

### เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

#### 1.เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสที่จะเกิด ความเสี่ยง	ระดับ คะแนน	โอกาสเกิดการทุจริต		
สูงมาก	5	เกิดขึ้นเกือบแน่นอน	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า 5 ครั้งต่อปี
สูง	4	น่าจะเกิดเหตุการณ์	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน 4 ครั้งต่อปี
ปานกลาง	3	เป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน 3 ครั้งต่อปี
น้อย	2	ไม่น่าเป็นไปได้	เหตุการณ์ที่อาจเกิดน้อยมาก (ร้อยละ 3)	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน 2 ครั้งต่อปี
น้อยมาก	1	เกิดขึ้นได้ยาก	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต 1 ครั้งต่อปี



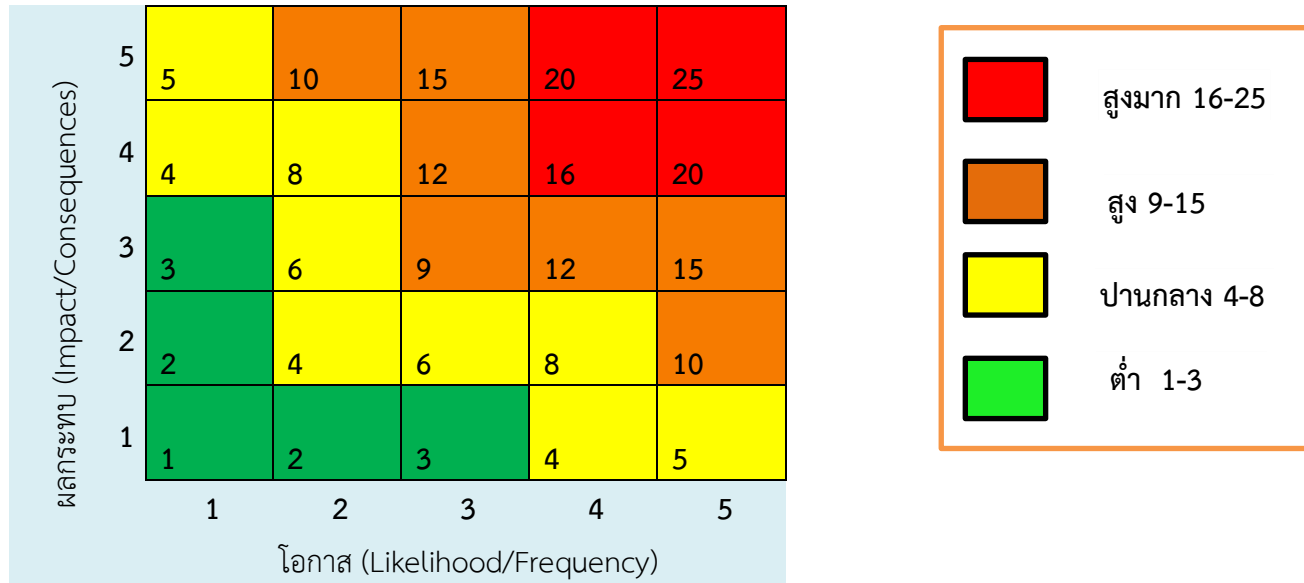
## 2. เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ผลกระทบ ต่อองค์กร	ระดับ คะแนน	ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)			
		ผลกระทบด้านการเงิน		ผลกระทบที่ไม่ใช่ด้านการเงิน	
		งบประมาณ/ สูญเสียเงิน	สูญเสียทรัพย์สิน	จำนวนผู้ ร้องเรียน (ต่อเดือน)	การเกิดความเสียหาย
สูงมาก	5	> 10 ล้านบาท	ทรัพย์สินเสียหาย ทั้งหมด	7 รายขึ้นไป	- เกิดความเสียหายต่อรัฐเจ้าหน้าที่ถูกลงโทษข้อมูลความผิดเข้าสู่ กระบวนการทางยุติธรรม - เกิดการฟ้องร้องต่อศาล หรือหน่วยงานกำกับดูแล องค์กร ตรวจสอบทำการตรวจสอบความเสียหายที่เกิดขึ้น
สูง	4	> 2.5 แสนบาท – 10 ล้านบาท	สูญเสียทรัพย์สิน จำนวนมาก	5 – 6 ราย	- ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส สื่อมวลชน สื่อ สังคมออนไลน์ลงข่าว อย่างต่อเนื่อง และสังคมให้ความสนใจ - ร้องเรียนต่อสื่อมวลชนและมีการออกข่าว
ปานกลาง	3	> 50,000 – 2.5 แสนบาท	ทรัพย์สินสูญเสียหรือ เสียหาย	3 – 5 ราย	- หน่วยตรวจสอบของหน่วยงาน หรือหน่วยตรวจสอบจากภายนอก เข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง - มีการส่งหนังสือร้องเรียนและตั้งคำถามต่อการทำงานโดยไม่ได้รับ คำตอบที่ชัดเจน
น้อย	2	> 10,000 – 50,000 บาท	ทรัพย์สินสูญเสียหรือ เสียหายน้อย	1 – 2 ราย	- ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงคนภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส - เริ่มมีความกังวลและสอบถามข้อมูล
น้อยมาก	1	ไม่เกิน 10,000 บาท	เล็กน้อยหรือไม่ กระทบต่อทรัพย์สิน	น้อยกว่า 1 ราย	- แทบจะไม่มี



**แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)** เพื่อระบุถึงตำแหน่งของความเสี่ยงแต่ละรายการ เพื่อให้ทราบว่าความเสี่ยงใดมีความสำคัญ และมีความเร่งด่วนสูงสุดที่จะต้องได้รับการแก้ไขก่อนตามลำดับความสำคัญ โดยแบ่งความเสี่ยง เป็น 4 กลุ่ม คือ นัยสำคัญ สูงมาก 16-25 (สีแดง) ,สูง 9-15 (สีส้ม) ,ปานกลาง 4-8 (สีเหลือง) ,ต่ำ 1-3 (สีเขียว) ตามภาพ

ภาพแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)





### ส่วนที่ 3

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

#### ประเด็นยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

#### 1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรและนิสิตมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมเพื่อการป้องกันการทุจริต

##### มาตรการ

มาตรการที่ 1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมที่ดี ในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต

#### 2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ 2.1 ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

##### มาตรการ

มาตรการที่ 1 พัฒนาระบบงานเพื่อป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต					
เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรและนิสิตมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมเพื่อการป้องกันการทุจริต					
1.1.1 ระดับความสำเร็จของการรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ระดับ 5) ระดับ 1 มีการประกาศนโยบายด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมที่ดี ในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต	1. แจกเวียนประกาศและเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ตุลาคม 67-กันยายน 68	งานแผนและงบประมาณ
		2. ประกาศและเผยแพร่นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 67-กันยายน 68	คณบดี/งานแผนและงบประมาณ



ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ระดับ 2 มีการเผยแพร่ประกาศนโยบายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับ 3 มีการจัดกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงจริยธรรมบุคลากร ระดับ 4 มีการรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ/ส่งเสริมจริยธรรมต่อผู้บริหาร ระดับ 5 มีแนวทางหรือมาตรการหรือข้อเสนอแนะในการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ/ส่งเสริมจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีต่อไป		ในการดำเนินการ		
ระดับ 3 มีการจัดกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงจริยธรรมบุคลากร		3. ประกาศและเผยแพร่เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ตุลาคม 67-กันยายน 68	คณบดี/งานแผนและงบประมาณ
ระดับ 4 มีการรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ/ส่งเสริมจริยธรรมต่อผู้บริหาร		4. เผยแพร่จรรยาบรรณ จริยธรรม ให้แก่บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ตุลาคม 67-กันยายน 68	งานแผนและงบประมาณ
ระดับ 5 มีแนวทางหรือมาตรการหรือข้อเสนอแนะในการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ/ส่งเสริมจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีต่อไป		5. ให้ความรู้แก่นิสิตด้านการป้องกันการทุจริต หรือปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรมโดยการสอดแทรกในเนื้อหาวิชาที่สอน	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ตุลาคม 67-กันยายน 68	งานวิชาการ
		6. เข้าร่วมโครงการอบรมด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ตุลาคม 67-กันยายน 68	บุคลากรภายในคณะนิติศาสตร์
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต</b>					
<b>เป้าประสงค์ 2.1 ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต</b>					
2.1.1 ระดับความสำเร็จของการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ (ระดับ5)	1. พัฒนาระบบงานเพื่อป้องกันการทุจริต	1. เผยแพร่ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	ตุลาคม 67-กันยายน 68	งานแผนและงบประมาณ
ระดับ 1 มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		2. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	ตุลาคม 67-กันยายน 68	งานแผนและงบประมาณ



ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ระดับ 2 มีการเผยแพร่แผนฯและข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ ระดับ 3 คณะมีช่องทางให้บุคลากรได้สอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียนเพื่อตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ระดับ 4 จัดทำข้อมูลสถิติการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณของคณะเพื่อเปรียบเทียบจำนวนการโอนฯที่ลดลงจากปีที่ผ่านมา ระดับ 5 มีการรายงานผลต่อที่ประชุม (ระดับคณะ) และเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบ		3. คณะเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของคณะ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินงาน	ตุลาคม 67- กันยายน 68	งานแผนและ งบประมาณ
		4. คณะต้องเสนอแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรได้รับรู้รับทราบอย่างทั่วถึง	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินงาน	ตุลาคม 67- กันยายน 68	งานแผนและ งบประมาณ
		5. คณะมีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาสแก่บุคลากรทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินงาน	ตุลาคม 67- กันยายน 68	งานแผนและ งบประมาณ
		6. มี OR Code หรือช่องทางอื่นๆให้สอบถามทักท้วงหรือร้องเรียน	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินงาน	ตุลาคม 67- กันยายน 68	งานแผนและ งบประมาณ



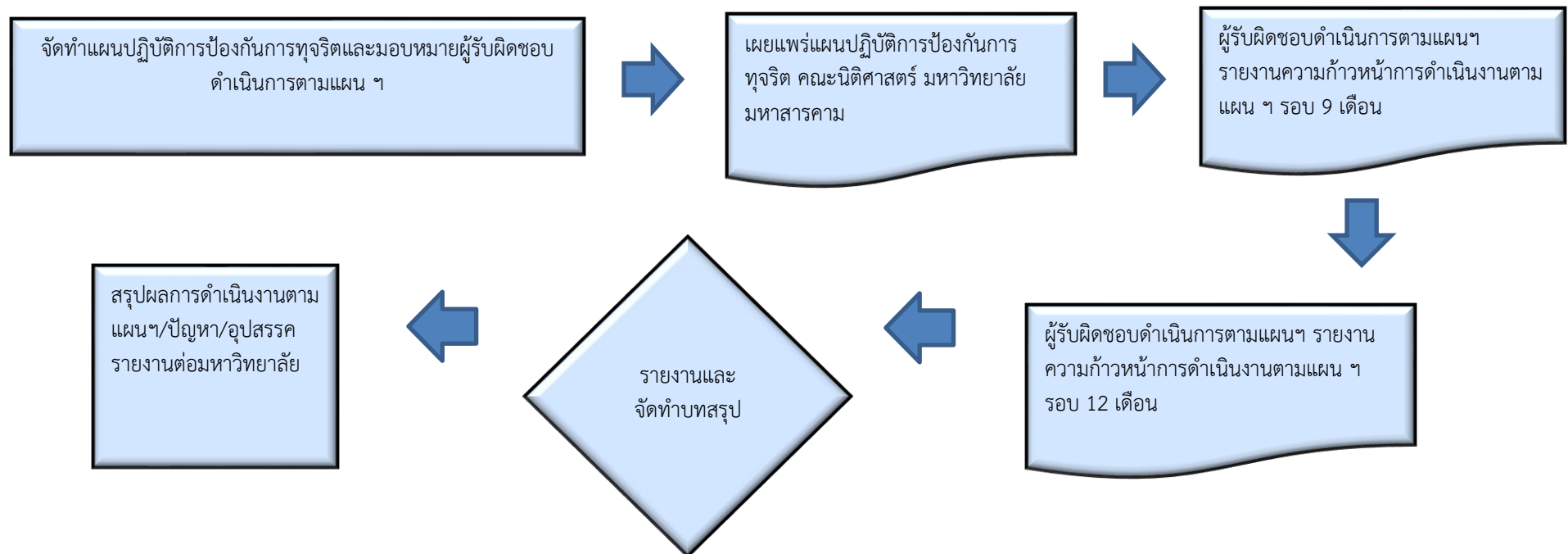
## ส่วนที่ 4

### การติดตามและประเมินผล

#### วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

1. เพื่อทราบผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
2. เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นและหาแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 บรรลุเป้าหมาย

#### ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล





## กรอบระยะเวลาการกำกับติดตามและประเมินผล

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคามกำหนดระยะเวลาในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 3 (มิถุนายน 2568) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ครั้งที่ 2 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 4 (กันยายน 2568) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และแบบสรุปผลการดำเนินงาน

ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีการดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของคณะนิติศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (รอบ 12 เดือน) พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อคณะกรรมการประจำคณะ และมหาวิทยาลัย

## ปฏิทินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มิถุนายน 2568	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 9 เดือน)	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม
กันยายน 2568	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม
ตุลาคม 2568	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของคณะนิติศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (รอบ 12 เดือน) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อคณะกรรมการประจำคณะ และมหาวิทยาลัย	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม